

Прокуратура Амурской области
«Правовое просвещение»

Памятка

**«О понятии конфликта интересов и личной
заинтересованности государственного или
муниципального служащего»**

г. Благовещенск

2018 год

О понятии конфликта интересов и личной заинтересованности государственного или муниципального служащего

Одной из основных обязанностей государственных и муниципальных служащих является законодательно закрепленное требование сообщать представителю нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ)).

В свою очередь личной заинтересованностью является возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) служащим, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми служащий и (или) лица, состоящие с ним в

близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

При этом понятие «конфликта интересов» и «личной заинтересованности» применительно к органам государственной власти, местного самоуправления универсально как для государственных, так и муниципальных служащих.

Более того, Федеральный закон № 273-ФЗ предусматривает унификацию прав государственных и муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности глав муниципальных образований, муниципальные должности, а также устанавливаемых для указанных служащих и лиц ограничений, запретов и обязанностей.

Однако следует отметить, что обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Законодательно четкий перечень ситуаций, которые образуют конфликт интересов, не определен, в каждом конкретном случае действиям государственного муниципального служащего, лица, замещающего государственную муниципальную должность, либо иной категории лиц должна быть дана оценка через призму регламентированных понятий «конфликта интересов» и «личной заинтересованности».

Непринятие лицом, замещающим государственную (муниципальную) должность, должность государственной (муниципальной) службы, либо иную должность, предполагающую соответствующую обязанность, и являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

является нарушением, влекущим ответственность вплоть до увольнения (прекращения полномочий).

По итогам обобщения практики применения взысканий за коррупционные правонарушения в случаях непринятия должностными лицами мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны и размещены на официальном сайте ведомства rosmintrud.ru методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Прокуратура Амурской области