



Размеры налагаемых штрафов по статье 19.29 КоАП РФ

- на граждан – от 2 000 до 4 000 рублей;
- на должностных лиц от 20 000 до 50 000 рублей;
- на юридических лиц – от 100 000 до 500 000 рублей.

Возбуждение дел об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 19.29 КоАП РФ, является **исключительной компетенцией прокурора**.

Рассматривают указанные дела мировые судьи.

Привлечено к административной ответственности лиц, совершивших коррупционные правонарушения, предусмотренные ст. 19.29 КоАП РФ

2016	2017	2018
13	38	23



Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

О фактах коррупции сообщайте по телефону дежурного прокурора

 **51-29-33**



Прокуратура
Курской области

АМПР
КУРСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
АССОЦИАЦИИ МОЛОДЫХ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РОССИИ



**ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА НАРУШЕНИЯ
ПРИ ПРИЕМЕ
НА РАБОТУ БЫВШИХ
СЛУЖАЩИХ**

ПОРЯДОК ПРИЕМА НА РАБОТУ БЫВШЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

Порядок приема на работу лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, а также ряд ограничений при заключении ими трудового или гражданско-правового договора установлен ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции».

Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы **обязан** в 10-дневный срок **сообщить** о заключении такого договора представителю (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Данную обязанность несут организации независимо от их организационно-правовой формы.

Порядок представления работодателями информации закреплен в постановлении Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

В сообщении, направляемом работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы, должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество;
- число, месяц, год и место рождения;
- должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной или муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке);
- наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии)).

Также указываются следующие данные, если с гражданином заключен

трудовой договор	гражданско-правовой договор
- дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу; - дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, - срок его действия); - наименование должности, которую занимает гражданин в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при наличии); - должностные обязанности (указываются основные направления поручаемой работы).	- дата и номер договора; - срок действия (сроки начала и окончания выполнения работ (оказания услуг); - предмет договора (с кратким описанием работы (услуги) и ее результата); - стоимость работ (услуг).



Неисполнение работодателем данной обязанности влечет административную ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ.

Статья 19.29 КоАП РФ для юридических лиц, должностных лиц и граждан предусматривает наказание в виде административного **штрафа**

За привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора, либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции»

государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами

бывшего государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами