

Трудовой кодекс Российской Федерации определяет особые требования к детскому труду.

По общему правилу, заключение трудового договора допускается с лицом, достигшим 16 лет, однако допускается заключение договора с работниками, достигшими возраста 14, 15 лет, а также с работниками, не достигшими 14 лет в определенных случаях.

Заключение трудового договора с работником, достигшим возраста 15 лет возможно в случае:

1. Если данное лицо получило общее образование;
2. Если лицо оставило общеобразовательную организацию или было отчислено из указанной организации и продолжает получать общее образование в иной форме обучения здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Важно! Трудовой договор заключается с лицом, достигшим возраста 15 лет в случае выполнения легкого труда, не причиняющего вред

Заключение трудового договора с работником, достигшим возраста 14 лет возможно в случае:

1. Если данное лицо получило общее образование, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью.

2. Если данное лицо продолжает получать общее образование:

- работа выполняется в свободное от получения образования время
- работа не приносит ущерба в освоении
- образовательной программы,
- работа не причиняет вреда здоровью

Важно! Необходимо наличие согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

Желательно получить согласия в письменной форме для того, чтобы избежать споров о правомерности трудоустройства.

Заключение трудового договора с работником, не достигшим возраста 14 лет возможно в случае:

Если работа осуществляется в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

Важно!

1. Необходимо наличие согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. *Желательно получить согласия в письменной форме для того, чтобы избежать споров о правомерности трудоустройства.*

2. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном).



ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕ МУ ГРАЖДАНИНУ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Прокуратура Карачаево-Черкесской Республики
369000, г. Черкесск, ул. Красноармейская, 62
почтовый адрес: 369000, г. Черкесск, ул.
Красноармейская, 62
электронный адрес: prokchr@rambler.ru
телефон: +7 (87822) 6-75-19
телефон: +7 (87822) 6-75-10

Документы, необходимые при трудоустройстве несовершеннолетнего:

Помимо согласия органа опеки и попечительства и согласия родителя (попечителя) необходимо предоставить при трудоустройстве следующие документы:

- ◇ Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- ◇ Трудовую книжку;
- ◇ Медицинскую справку (ст. 69, 266 ТК РФ)
- ◇ Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- ◇ Документ воинского учета (если лицо подлежит призыву на военную службу);
- ◇ Справка из образовательного учреждения (по месту обучения) с указанным режимом обучения (для работающих в свободное от учебы время);
- ◇ Документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Важно! В том случае, когда несовершеннолетний устраивается на работу впервые, оформление трудовой книжки и пенсионного свидетельства ложится на плечи работодателя.

Рабочее время несовершеннолетних работников:

Продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии со статьей 94 Трудового Кодекса РФ не может превышать:

1. Для несовершеннолетних работников, получивших общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул:
 - В возрасте от 14 до 15 лет – 4 часа;
 - В возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов;
 - В возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов.
2. Для несовершеннолетних работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой:
 - В возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа;
 - В возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа.

Время отдыха несовершеннолетних работников:

Несовершеннолетний работник имеет право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Работодателям запрещается:

- ◇ не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (статья 124 ТК РФ);
- ◇ отзыв из отпуска (статья 125 ТК РФ);
- ◇ замена отпуска денежной компенсацией (статья 126 ТК РФ).

Важно! Работодатель обязан предоставить несовершеннолетнему работнику ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев непрерывной работы (ч. 3 ст. 122 Трудового кодекса РФ).

Охрана здоровья несовершеннолетних:

Важно! Работодатель обязан направить и оплатить прохождение несовершеннолетними работниками обязательных предварительных при поступлении на работу медицинских осмотров, а также периодических ежегодных медицинских осмотров до достижения ими возраста 18 лет (ст. 69, 266 Трудового кодекса РФ).

Оплата труда несовершеннолетних работников:

Оплата труда несовершеннолетних работников производится исходя из отработанного ими времени (выполненной работы).

Важно! Работодатель вправе, но не обязан, производить доплату до размера оплаты труда, который был бы начислен совершеннолетнему работнику при полной (нормальной) продолжительности рабочего времени.