

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 22 октября 2015 г. N 588

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПРОВЕРОК ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ПРИ ЗАМЕЩЕНИИ ДОЛЖНОСТЕЙ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОКУРАТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НАЗНАЧЕНИЕ НА КОТОРЫЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПРЕЗИДЕНТОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ГЕНЕРАЛЬНЫМ ПРОКУРОРОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, И ПРИ ПРОДЛЕНИИ СРОКА ПОЛНОМОЧИЙ ПРОКУРОРА

В целях реализации [Указа](#) Президента Российской Федерации от 21.09.2009 N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению" и [пунктов 1.1, 1.3, 1.4, 1.10](#) приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 05.05.2015 N 206 "О мерах по повышению эффективности работы, направленной на формирование и воспитание кадрового состава органов прокуратуры, и соблюдению антикоррупционного законодательства в органах прокуратуры Российской Федерации", совершенствования мероприятий по проверке достоверности и полноты сведений, представляемых при замещении должностей федеральной государственной службы в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации, назначение на которые осуществляется Президентом Российской Федерации и Генеральным прокурором Российской Федерации, и при продлении срока полномочий прокурора, руководствуясь [пунктом 1 статьи 17](#) Федерального закона "О прокуратуре Российской Федерации", приказываю:

1. При проведении проверки достоверности и полноты сведений, представляемых кандидатами на замещение должностей федеральной государственной службы в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации, назначение на которые осуществляется Президентом Российской Федерации и Генеральным прокурором Российской Федерации, и при продлении срока полномочий прокурора (далее - проверка и кандидаты соответственно) готовить заключение по форме согласно [приложению](#) к настоящему приказу.

2. Установить, что [заключение](#), предусмотренное [пунктом 1](#) настоящего приказа, готовится в отношении:

кандидатов на должности в Генеральной прокуратуре Российской Федерации, прокуроров субъектов Российской Федерации, приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур, руководителей организаций прокуратуры Российской Федерации работниками управления служебных проверок и профилактики коррупционных и иных правонарушений Главного управления кадров;

кандидатов на должности заместителей прокуроров субъектов Российской Федерации, приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур, прокуроров районов, городов и приравненных к ним прокуроров, в подразделения по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции или на должности старших помощников и помощников прокуроров субъектов Российской Федерации по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур, а также кандидатов на должности прокурорских работников по обеспечению собственной безопасности и физической защиты прокуратур субъектов Российской Федерации, приравненных к ним специализированных прокуратур работниками кадровых

подразделений и уполномоченными работниками прокуратур субъектов Российской Федерации, приравненных к ним специализированных прокуратур.

Заключение, предусмотренное [пунктом 1](#) настоящего приказа, утверждается заместителем начальника Главного управления кадров - начальником управления служебных проверок и профилактики коррупционных и иных правонарушений.

3. Прокурорам субъектов Российской Федерации и приравненным к ним прокурорам специализированных прокуратур представления о назначении на должности заместителей прокуроров субъектов Российской Федерации, приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур, прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур, прокурорских работников подразделений по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, старших помощников и помощников прокуроров субъектов Российской Федерации по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур, прокурорских работников по обеспечению собственной безопасности и физической защиты прокуратур субъектов Российской Федерации, приравненных к ним специализированных прокуратур вносить с приложением документов, предусмотренных приказами Генерального прокурора Российской Федерации от 09.11.2009 [N 983-к](#) "Об утверждении Инструкции по учету кадров прокурорских работников в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации", от 11.12.2014 [N 697](#) "Об утверждении Инструкции о порядке приема на службу, увольнения и привлечения к дисциплинарной ответственности работников подразделений по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции", от 26.12.2014 [N 725](#) "Об утверждении Положения о порядке представления в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и перечня должностных лиц органов и организаций прокуратуры Российской Федерации, по решению которых осуществляются проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения требований к служебному поведению и контроль за расходами", а также с приложением комплекта материалов проверки.

При выявлении в материалах, представленных прокурорами субъектов Российской Федерации и приравненными к ним прокурорами специализированных прокуратур, данных, свидетельствующих о недостоверности или неполноте сведений в отношении кандидатов, Главному управлению кадров докладывать об этом Генеральному прокурору Российской Федерации. По поручению Генерального прокурора Российской Федерации или заместителя Генерального прокурора Российской Федерации, курирующего работу с кадрами, управлению служебных проверок и профилактики коррупционных и иных правонарушений Главного управления кадров проводить проверку в установленном порядке.

4. Главному управлению кадров при наличии оснований направлять запросы по вопросам гражданства кандидатов в ФМС России и Главное управление международно-правового сотрудничества.

5. Начальникам главных управлений и управлений Генеральной прокуратуры Российской Федерации при получении запросов Главного управления кадров в отношении кандидатов организовывать оперативное исполнение таких запросов в соответствии с компетенцией, установленной организационно-распорядительными документами Генерального прокурора Российской Федерации.

6. Проводить проверку в течение 15 календарных дней. По решению начальника Главного управления кадров, прокуроров субъектов Российской Федерации, приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур срок проверки может быть продлен до 60 календарных дней.

В исключительных случаях, а также при необходимости направления запросов в компетентные органы (по вопросам гражданства) срок проверки может быть продлен до 90 календарных дней по решению Генерального прокурора Российской Федерации или заместителя Генерального прокурора Российской Федерации, курирующего работу с кадрами. При этом проверка должна быть завершена не менее чем за 30 дней до истечения срока полномочий прокурора субъекта Российской Федерации, приравненного к нему прокурора специализированной прокуратуры и не менее чем за 10 дней до истечения срока полномочий прокурора города, района и приравненного к нему прокурора специализированной прокуратуры.

О продлении срока проверки управление служебных проверок и профилактики коррупционных и иных правонарушений Главного управления кадров информирует управление кадров центрального аппарата и территориальных органов прокуратуры Главного управления кадров.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Генерального прокурора Российской Федерации, курирующего работу с кадрами.

Приказ направить заместителям Генерального прокурора Российской Федерации, начальникам главных управлений, управлений и отделов (на правах управлений) Генеральной прокуратуры Российской Федерации, ректору Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации, прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним военным прокурорам и прокурорам иных специализированных прокуратур, которым довести его содержание до сведения подчиненных работников.

Генеральный прокурор
Российской Федерации
действительный государственный
советник юстиции
Ю.Я.ЧАЙКА

Приложение
к приказу Генерального прокурора
Российской Федерации
от 22.10.2015 N 588

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель начальника Главного
управления кадров – начальник
управления служебных проверок
и профилактики коррупционных
и иных правонарушений

(подпись) (инициалы, фамилия)
" __ " _____ 20__ г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о возможности приема на федеральную государственную службу
(назначении на должность) в органы и организации
прокуратуры Российской Федерации либо продления
срока полномочий прокурора

Гражданин (прокурорский работник) _____

_____ (фамилия, имя, отчество в именительном падеже,

_____ год рождения и образование)

рассматривается для приема на службу (назначения на должность или продления полномочий) _____

(указывается должность и наименование структурного подразделения)

Проверка начата: "___" _____ 20__ г.

Проверка продлевалась _____ на _____ (указываются основания продления) _____ (количество дней)

Проверка окончена: "___" _____ 20__ г.

1. Проверка достоверности и полноты сведений, представленных кандидатом (за исключением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера), по оперативным учетам, по месту жительства, по предыдущему месту (предыдущим местам) военной службы, службы в правоохранительных или контролирурующих органах.

1.1. Результаты проверки, поступившие из органов прокуратуры по месту жительства, по месту регистрации кандидата:

а) _____ (о наличии (отсутствии) судимости)

б) _____ (о привлечении к административной ответственности)

в) _____ (о наличии иных сведений, препятствующих поступлению на службу в органы прокуратуры)

г) _____ (о наличии сведений о непрохождении кандидатом военной службы по призыву, не имея на то законных оснований)

1.2. Информация о сведениях, препятствующих принятию кадрового решения (о приеме на службу, назначении на должность), из государственных органов по предыдущему месту (предыдущим местам) службы (работы) кандидата: _____

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация подпунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

1.2. Информация о сведениях, препятствующих принятию кадрового решения (о приеме на службу, назначении на должность), из государственных органов по предыдущему месту (предыдущим местам) службы (работы) кандидата: _____

_____ (указывается краткое наименование подразделения государственного органа и содержание таких сведений при наличии)

1.3. Информация из иных правоохранительных и контролирующих органов: _____

2. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных кандидатом.

2.1. Информация о результатах анализа справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера <1>, представленных кандидатом: _____

_____ (указываются недостатки, расхождения и нарушения, выявленные в ходе анализа (при их наличии))

Анализ сведений проведен в полном объеме. Осуществлена сверка представленных сведений с соответствующими справками за два предыдущих года (при наличии). Недостатки, расхождения и нарушения: _____

_____ (указываются

_____ результаты устранения недостатков либо причины их неустранения)

2.2. Осуществлено направление запросов в контролирующие органы (при наличии оснований): _____

а) информация из ФНС России: _____

б) информация из органов ГИБДД МВД России: _____

в) информация из Пенсионного фонда Российской Федерации: _____

г) информация из Росреестра: _____

д) информация из органов государственной инспекции по маломерным судам МЧС России: _____

е) информация из ФССП России: _____

3. Результаты проверки на предмет наличия возможного конфликта интересов (конфликта интересов) по итогам изучения копий документов на кандидата, представленных кадровыми службами, о местах работы (службы) родственников кандидата: _____

4. Результаты проверки по базам данных о работниках прокуратуры, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, нарушение Присяги прокурора, совершение проступков, порочащих честь прокурорского работника: _____

5. Вывод по итогам изучения сведений и проверки кандидата: _____

(должность работника, проводившего
проверку)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

<1> Справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера составляется с использованием специального программного обеспечения "СПО "Справка БК". Справка должна быть подписана кандидатом и принята уполномоченным работником.
