

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Срочный трудовой договор, заключенный для выполнения сезонных работ, прекращает свое действие по окончании этого периода (сезона).

Следует знать...

- ♦ Если работник по своей инициативе желает расторгнуть трудовой договор досрочно, он обязан в письменной форме предупредить об этом работодателя, но не за две недели, как предусматривает общий порядок, а **за три календарных дня**.
- ♦ Работодатель обязан предупредить работника, занятого на сезонных работах, о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации в письменной форме под роспись не менее чем **за семь календарных дней**. При этом выходное пособие выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка.



Прокуратура Хабаровского края
ул.Шевченко, 6, г.Хабаровск, 680000
Телефон (4212) 32-41-70
Факс (4212) 31-59-15
Электронная почта phk@phk.hbr.ru
Информация приведена по состоянию
на 31.10.2018

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА НА СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ

ПАМЯТКА для работников



**Прокуратура
Хабаровского края**

г. Хабаровск,
2018 г.

Что нужно знать?

Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего, как правило, шести месяцев.

Перечень сезонных работ (утв. Постановлением НКТ СССР от 11.10.1932 № 185)

- * работы по ремонту находящихся в эксплуатации железнодорожных линий, подъездных путей и веток, за исключением работ, выполняемых постоянными кадрами рабочей силы;
- * земляные работы по постройке дорог, кроме разработок подрывным способом, разработка песчаных карьеров;
- * ледокольные работы и работы по уборке снега и льда;
- * работы по постройке и капитальному ремонту электрической связи;
- * рыболовные и зверобойные работы и связанные с ними работы по обработке рыбы и других продуктов морского и речного рыболовного и зверобойного промысла;
- * и другие.



Порядок приема на сезонные работы

Кандидат представляет работодателю документы, перечень которых установлен [ст. 65 ТК РФ](#) (паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, трудовая книжка, страховое свидетельство, документ воинского учета, документ об образовании, справка о наличии (отсутствии) судимости, справка о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ).

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Заключается срочный трудовой договор, в котором необходимо указать, что работник принят для выполнения сезонных работ ([ст. 294 ТК РФ](#)), а также все существенные условия, предусмотренные [ст. 57 ТК РФ](#) (место работы, трудовую функцию, даты начала и окончания работ, режим труда и отдыха, условия оплаты и др.)

На основании срочного трудового договора издается приказ ([ст. 68 ТК РФ](#)) о приеме на работу, производится запись в трудовую книжку.

Порядок предоставления отпуска

На основании [ст. 295 ТК РФ](#) сезонный работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск из расчета два рабочих дня за каждый месяц работы.

Особенностью является и то, что право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска у работников, выполняющих сезонные работы, возникает по общим правилам - по истечении шести месяцев непрерывной работы, а это значит, что работник может либо получить при увольнении денежную компенсацию за неиспользованный отпуск, либо пойти в отпуск с последующим увольнением (если только по соглашению сторон отпуск не был предоставлен работнику до истечения шести месяцев - [ч. 2 ст. 122 ТК РФ](#)).

