#### ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Срочный трудовой договор, заключенный для выполнения сезонных работ, прекращает свое действие по окончании этого периода (сезона).

### Следует знать...

- ◆ Если работник по своей инициативе желает расторгнуть трудовой договор досрочно, он обязан в письменной форме предупредить об этом работодателя, но не за две недели, как предусматривает общий порядок, а за три календарных дня.
- ◆ Работодатель обязан предупредить работника, занятого на сезонных работах, о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации в письменной форме под роспись не менее чем за семь календарных дней. При этом выходное пособие выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка.



Прокуратура Хабаровского края ул. Шевченко, 6, г. Хабаровск, 680000 Телефон (4212) 32-41-70 Факс (4212) 31-59-15 Электронная почта phk@phk.hbr.ru Информация приведена по состоянию на 31.10.2018



## ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА НА СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ

ПАМЯТКА для работников



Прокуратура Хабаровского края

> г. Хабаровск, 2018 г.

#### Что нужно знать?

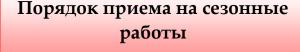
Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего, как правило, шести месяцев.

# Перечень сезонных работ (утв. Постановлением НКТ СССР от 11.10.1932 № 185)

- \* работы по ремонту находящихся в эксплуатации железнодорожных линий, подъездных путей и веток, за исключением работ, выполняемых постоянными кадрами рабочей силы;
- \* земляные работы по постройке дорог, кроме разработок подрывным способом, разработка песчаных карьеров;
- \* ледокольные работы и работы по уборке снега и льда;
- \* работы по постройке и капитальному ремонту электрической связи;
- \* рыболовные и зверобойные работы и связанные с ними работы по обработке рыбы и других продуктов морского и речного рыболовного и зве-

робойного промысла;

\* и другие.



Кандидат представляет работодателю документы, перечень которых установлен ст. 65 ТК РФ (паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, трудовая книжка, страховое свидетельство, документ воинского учета, документ об образовании, справка о наличии (отсутствии) судимости, справка о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ).

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Заключается срочный трудовой договор, в котором необходимо указать, что работник принят для выполнения сезонных работ (ст. 294 ТК РФ)., а также все существенные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ (место работы, трудовую функцию, даты начала и окончания работ, режим труда и отдыха, условия оплаты и др.)

На основании срочного трудового договора <u>издается приказ (ст. 68 ТК РФ)</u> о приеме на работу, производится запись в трудовую книжку.

# Порядок предоставления отпуска

На основании ст. 295 ТК РФ сезонный работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск из расчета два рабочих дня за каждый месяц работы.

Особенностью является и то, что право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска у работников, выполняющих сезонные работы, возникает по общим правилам - по истечении шести месяцев непрерывной работы, а это значит, что работник может либо получить при увольнении денежную компенсацию за неиспользованный отпуск, либо пойти в отпуск с последующим увольнением (если только по соглашению сторон отпуск не был предоставлен работнику до истечения шести месяцев - ч. 2 ст. 122 ТК РФ).

