

**Первичная обязанность  
гражданского служащего —  
незамедлительно уведомить  
представителя нанимателя о  
возникшем конфликте  
интересов или о риске его  
возникновения**

*(ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», п. 12. ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)*

**Предотвращение или  
урегулирование конфликта  
интересов может  
выразиться:**

в изменении  
должностного или  
служебного  
положения  
гражданского  
служащего,  
являющегося  
стороной конфликта  
интересов, вплоть до  
его отстранения от  
исполнения  
должностных  
(служебных)  
обязанностей;

в отказе  
государственного  
служащего от  
выгоды, явившейся  
причиной  
возникновения  
конфликта  
интересов,  
например,  
передача ценных  
бумаг (долей  
участия в уставных  
капиталах  
организаций) в  
доверительное  
управление.

## ПОМНИТЕ!

Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.

*(ч. 3.2 ст. 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)*

Непринятие гражданским служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего, являющегося представителем нанимателя, с гражданской службы.

*(ч. 4.1 ст. 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)*

**ПРОКУРАТУРА  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

*Томская межрайонная  
природоохранная прокуратура*

**Обязанность  
государственного  
служащего  
принимать меры по  
предотвращению и  
урегулированию  
конфликта  
интересов**

Информационный буклет



Томск 2020

## Что такое конфликт интересов на гражданской службе?

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой **личная заинтересованность** (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

(ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

**Личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) государственным служащим и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми государственный служащий и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

(ч. 2 ст. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)



### К проявлениям конфликта интересов можно отнести:

- выполнение отдельных функций государственного управления, а также осуществления контрольно-надзорной деятельности в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего;
- нахождение родственников и иных близких лиц в служебной зависимости от должностного лица, неправомерное назначение их на должности, выплата им вознаграждений, принятие иных необоснованных решений кадрового характера;
- участие должностных лиц в коммерческих организациях, в отношении которых осуществляется контрольная или надзорная деятельность;
- заключение государственных контрактов на выполнение работ или оказание услуг с исполнителями, являющимися родственниками или иными близкими лицами служащего;
- предоставление со стороны служащего аффилированным лицам государственных услуг, субсидий, распределение ограниченных ресурсов;
- владение служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций).



**На гражданских служащих законом возложена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов**

(п. 1 ч. 3 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

