

Прокуратура разъясняет: возраст, с которого возможно заключение трудового договора

Исключения (ст. 63 ТК РФ):

с 15 лет, при условии, что лицо:

- А) получило общее образование + легкий труд без вреда здоровью;
- Б) лицо продолжает получать общее образование вне общеобразовательной организации (школы) в иной форме обучения + легкий труд без вреда здоровью + без ущерба для освоения образовательной программы

с 14 лет, при условии, что:

- А) имеется письменное согласие одного из родителей (попечителя) + органа опеки и попечительства + лицо получило общее образование + легкий труд без вреда здоровью;
- Б) имеется письменное согласие одного из родителей (попечителя) + органа опеки и попечительства + в свободное от получения образования время, если лицо продолжает получать образование + легкий труд без вреда здоровью;

С лицами до 14 лет, при наличии: согласия одного из родителей (опекуна) + при наличии разрешения органа опеки + организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках + для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

По общему правилу, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.

