



ПРОКУРАТУРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПРОКУРАТУРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

адрес: г. Пермь, ул. Луначарского, 60

дежурный прокурор: 8 (342) 233-56-53

справочная по обращениям: 8 (342) 217-53-08

официальный интернет-сайт:

[perp.genproc.gov.ru/web/proc\\_59](http://perp.genproc.gov.ru/web/proc_59)

# ИНФОРМАЦИОННАЯ БРОШЮРА ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

№ 4/2021

Прокуратура Российской Федерации - единая федеральная централизованная система органов, осуществляющих от имени Российской Федерации надзор за соблюдением Конституции Российской Федерации и исполнением законов, действующих на территории Российской Федерации.

(ст. 1 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1  
«О прокуратуре Российской Федерации»)

## УЗНАТЬ БОЛЬШЕ

о законодательстве России, задать вопрос прокурору можно на сайте сетевого издания

«Вестник прокуратуры Прикамья»

[vestnik-prokuratorperm.ru](http://vestnik-prokuratorperm.ru)

ПЕРМЬ, 2021

## **АКТУАЛЬНО**

С 1 октября возможно вакцинироваться бесплатно в частных клиниках, работающих по ОМС.....	3
Размер пособия по временной нетрудоспособности.....	3
Все дети до 3 лет и дети до 6 лет из многодетных семей имеют право на бесплатное получение лекарств.....	4
Граждане обязаны оплачивать потреблённые коммунальные услуги.....	5
Работодатель не вправе принуждать работников к увольнению.....	7
Порядок привлечения работника к материальной ответственности.....	8
Ответственность за размещение экстремистских материалов в сети Интернет.....	10

## **НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

Установлены размеры пособия по безработице на 2022 год...	12
Вступает в силу закон «Об обеспечении вызова экстренных оперативных служб по единому номеру 112».....	12
Правительством России утверждены Правила подключения частных домов к газовым сетям.....	13
С 1 января 2022 года подлежат применению новые правила обращения за страховой пенсией.....	14
Закреплён порядок прекращения услуг связи при их использования на территории исправительного учреждения или следственного изолятора.....	15

## **ВОПРОС-ОТВЕТ**

Работник получил травму на производстве. Имеет ли он право взыскать с работодателя моральный вред?.....	17
В какой срок управляющие компании должны отвечать на обращения жильцов?.....	20
В каких случаях допускается привлечение работников к работе	

в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия?.....	21
Вправе ли работник претендовать на отпуск при усыновлении ребенка?.....	22
Как получить компенсацию за неиспользованный отпуск?.....	23

## **АКТУАЛЬНО**

**С 1 октября возможно вакцинироваться бесплатно в частных клиниках, работающих по ОМС.**

С 1 октября 2021 г. вступил в силу Федеральный закон от 02.07.2021 № 316-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

Согласно данным изменениям вакцинацию по национальному календарю профилактических прививок и календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям разрешили проводить любым медорганизациям - участникам территориальной программы ОМС.

Обеспечение медицинских организаций независимо от организационно-правовой формы, участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования в соответствии с законодательством об обязательном медицинском страховании, иммунобиологическими лекарственными препаратами для иммунопрофилактики в целях проведения профилактических прививок, включенных в национальный календарь профилактических прививок и календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, осуществляется соответственно федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере здравоохранения.

Порядок обеспечения клиник вакцинами, включенными в национальный календарь прививок, установит правительство, а правила обеспечения иммунобиологическими препаратами из календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям - региональные органы исполнительной власти.

*(подготовлено прокурором Орджоникидзевского района г. Перми Теплых А.В)*

### **Размер пособия по временной нетрудоспособности.**

Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от страхового стажа застрахованного лица и установлен в процентах к его среднему заработку, за исключением случая ухода

за больным ребенком в возрасте до 8 лет, установленного п. 1 ч. 3 ст. 7 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Федеральный закон № 255-ФЗ).

В случае наступления нетрудоспособности застрахованного лица после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой оно подлежит обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, пособие выплачивается в размере 60% среднего заработка.

При страховом стаже застрахованного лица менее 6 месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимальный размер оплаты труда, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

Также узнать размер пособий по временной нетрудоспособности также можно в «Личном кабинете» сервиса ФСС РФ по адресу: <http://cabinets.fss.ru/>».

*(подготовлено помощником прокурора Кировского района г. Перми Ключниковой А.К.)*

### **Все дети до 3 лет и дети до 6 лет из многодетных семей имеют право на бесплатное получение лекарств.**

Данное право закреплено как на федеральном, так и на региональном уровне. Так, Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.07.1994 № 890 «О государственной поддержке развития медицинской промышленности и улучшении обеспечения населения и учреждений здравоохранения лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения» утвержден Перечень групп населения и категорий заболеваний, при амбулаторном лечении которых лекарственные средства и изделия медицинского назначения отпускаются по

рецептам врачей бесплатно (Приложение № 1, далее - Перечень).

Согласно Перечню Дети первых трех лет жизни, а также дети из многодетных семей в возрасте до 6 лет бесплатно получают все лекарственные средства. Важно отметить, что материальное положение семьи или группа инвалидности на возникновение такого права влияния не оказывает — медикаменты выдаются всем малышам по назначению врача.

На региональном уровне Постановлением Правительства Пермского края от 20.01.2021 № 10-п утверждена Территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов, которой установлен конкретный перечень препаратов, которые могут быть получены бесплатно. Так, в списке имеются достаточно распространённые лекарства, которые зачастую приходится покупать родителям малышей, например, «парацетамол», «виферон», «бифидобактерии бифидум», «амброксол» и др.

При первом патронаже новорожденного участковый врач-педиатр должен проинформировать законных представителей о праве на льготное получение лекарственных средств.

При наличии показаний, ребёнку назначаются необходимые лекарства, выписывается рецепт на особом бланке, на котором ставится 2 печати: врача (педиатра) и поликлиники.

Рецепт выдается в трех экземплярах:

- первый экземпляр врач клеивает в амбулаторную карточку ребенка;
- второй и третий экземпляры отдаются родителям для получения лекарства в аптеке.

Получить препараты можно в любой из муниципальных аптек, отпускающей лекарства по льготе.

*(подготовлено помощником Кунгурского городского прокурора Дозморовой М.А.)*

**Граждане обязаны оплачивать потреблённые коммунальные услуги.**

В соответствии с законодательством, граждане и организации обязаны своевременно и полностью вносить плату за жилое помещение и коммунальные услуги, данная норма установлена ч. 1 ст. 153 Жилищного кодекса Российской Федерации.

В случае несогласия с начислениями, несвоевременной оплатой платежей и возникновении иных споров, связанных с оплатой гражданами жилого помещения и коммунальных услуг, указанные вопросы рассматриваются судом общей юрисдикции в порядке гражданского судопроизводства.

Требования о взыскании задолженности по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, не превышающие 500 тысяч рублей, подлежат рассмотрению в порядке приказного производства мировыми судьями (ч. 1 ст. 121 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее - ГПК РФ)).

Согласно ч.1 ст. 126 ГПК РФ судебный приказ по существу заявленного требования выносится в течение пяти дней со дня поступления заявления о вынесении судебного приказа в суд.

Судебный приказ выносится без вызова взыскателя и должника и проведения судебного разбирательства. Суд исследует изложенные в направленном взыскателем заявлении о вынесении судебного приказа и приложенных к нему документах сведения в обоснование позиции данного лица и выносит судебный приказ на основании представленных документов (ч. 2 ст. 126 ГПК РФ).

При поступлении в установленный срок возражений должника относительно исполнения судебного приказа судья отменяет судебный приказ. В определении об отмене судебного приказа судья разъясняет взыскателю, что заявленное требование им может быть предъявлено в порядке искового производства. Копии определения суда об отмене судебного приказа направляются сторонам не позднее трех дней после дня его вынесения (ст. 129 ГПК РФ).

При этом необходимо иметь в виду, что отмена судебного приказа не является основанием для безвозвратного отказа в

удовлетворении заявленных требований заинтересованной стороны. Законодателем предусмотрено дальнейшее разрешение спора в суде районного звена в порядке искового судопроизводства.

*(подготовлено помощником прокурора Чердынского района Артамоновым Г.Е.)*

### **Работодатель не вправе принуждать работников к увольнению.**

Статьей 80 Трудового Кодекса РФ (далее – ТК РФ) установлено, что работник имеет право по его инициативе в любое время расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если ТК РФ или иным Федеральным законом не установлен иной срок. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. Трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении, но только по соглашению работника, подавшего заявление об увольнении по собственному желанию, с работодателем.

В соответствии с п. 22 Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным его волеизъявлением. Если истец утверждает, что работодатель вынудил его подать заявление об увольнении, то это обстоятельство подлежит проверке и обязанность доказать его в суде возлагается на работника.

Предложение (требование) работодателя написать заявление об увольнении неправомерно. Следовательно, если у работника отсутствует добровольное волеизъявление для написания заявления об увольнении, он имеет право отказать работодателю в написании такого заявления.

*(подготовлено заместителем прокурора Еловского района Устиновым А.А.)*

## **Порядок привлечения работника к материальной ответственности.**

До принятия решения о возмещении работником ущерба работодатель должен провести проверку и установить размер ущерба, а также причины его возникновения (ч. 1 ст. 247 Трудового кодекса Российской Федерации, далее - ТК РФ).

Для этого работодатель вправе создать комиссию, включив в нее соответствующих специалистов (ч. 1 ст. 247 ТК РФ).

Размер ущерба, причиненного имуществу работодателя, в частности, можно установить в ходе инвентаризации путем выявления расхождений между фактическим наличием имущества и данными регистров бухгалтерского учета.

В ходе проверки выяснению подлежит следующее:

- отсутствие обстоятельств, исключающих материальную ответственность работника;
- противоправность поведения работника, причинившего вред имуществу работодателя;
- вина работника в причинении ущерба;
- причинная связь между поведением работника и наступившим ущербом;
- наличие прямого действительного ущерба работодателя.

Кроме того, необходимо истребовать от работника письменные объяснения для установления причины возникновения ущерба. Такое объяснение можно запросить путем направления работнику соответствующего уведомления. Если работник отказывается или уклоняется от предоставления объяснения, то нужно составить об этом акт (ч. 2 ст. 247 ТК РФ). С данным документом нужно ознакомить работника под роспись. Если работник отказывается поставить подпись, в акте нужно сделать соответствующую отметку.

По результатам служебного расследования составляется акт, который подписывают все участники комиссии. В акте отражаются факты, установленные комиссией, в частности:

- вина работника;
- противоправность совершенных действий;

- причинно-следственная связь между действиями работника и возникшим у работодателя ущербом.

К акту могут быть также приложены материалы инвентаризации, письменные объяснения работника и другие документы.

Следует учитывать, что работник и (или) его представитель вправе знакомиться со всеми материалами проверки и обжаловать их в случае несогласия с ее результатами (ч. 3 ст. 247 ТК РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 248 ТК РФ взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Согласно ч. 4 данной статьи работник может добровольно возместить ущерб полностью или частично. Это означает, что работник выплачивает работодателю из личных средств сумму причиненного ущерба в полном размере или определенную его часть. Оставшуюся сумму работодатель удерживает из заработной платы работника в размере 20 процентов вплоть до окончательного возмещения ущерба. Работник и работодатель могут также договориться о возмещении ущерба в рассрочку платежа.

Распоряжение (приказ) о взыскании с работника суммы причиненного ущерба составляется в произвольной форме и подписывается руководителем организации. Издать такой документ необходимо в течение одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба (ч. 1 ст. 248 ТК РФ). Месячный срок следует исчислять с момента окончания мероприятий по определению размера причиненного вреда и причин его возникновения. При несоблюдении месячного срока издания приказа работодатель может взыскать причиненный работником ущерб только в судебном порядке (ч. 2 ст. 248 ТК РФ).

Работник в обязательном порядке должен быть ознакомлен с приказом о взыскании причиненного ущерба.

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника,

превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

При несоблюдении работодателем установленного порядка взыскания ущерба работник имеет право обжаловать действия работодателя в суд.

За несоблюдение установленного законом порядка привлечения работника к материальной ответственности работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

*(подготовлено помощником Кунгурского городского прокурора Афанасьевой А.А.)*

### **Ответственность за размещение экстремистских материалов в сети Интернет.**

В Российской Федерации запрещен любой вид экстремистской деятельности, к которой относится, в том числе, массовое распространение заведомо экстремистских материалов, а равно их изготовление или хранение в целях массового распространения.

К экстремистским материалам относится, например, информация, публично оправдывающая терроризм и иную террористическую деятельность, возбуждающая социальную, расовую, национальную или религиозную рознь, пропагандирующая исключительность, превосходство либо неполноценность человека по признаку его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии.

Данные материалы по решению суда признаются экстремистскими, их распространение запрещено на территории Российской Федерации. Министерство юстиции РФ ведет федеральный список экстремистских материалов.

Правоохранительными органами систематически проводится мониторинг сети «Интернет» на выявление запрещенных экстремистских материалов.

Лицо, разместившее в социальной сети «Интернет» экстремистские материалы, привлекается к административной ответственности по ст. 20.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, которая влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 1 до 3 тысяч рублей либо административный арест на срок до 15 суток с конфискацией указанных материалов и оборудования, использованного для их производства; на должностных лиц - от 2 до 50 тысяч рублей с конфискацией указанных материалов и оборудования, использованного для их производства; на юридических лиц - от 100 тысяч до 1 миллиона рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток с конфискацией указанных материалов и оборудования, использованного для их производства.

*(подготовлено помощником прокурора г. Перми Волокитиной Р.Р.)*

## **НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

### **Установлены размеры пособия по безработице на 2022 год.**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.11.2021 № 1940 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год» установлены следующие размеры пособий по безработице. Для граждан, признанных в установленном порядке безработными, минимальная величина пособия по безработице в 2022 году составит 1500 рублей. Максимальная величина пособия в первые три месяца выплаты пособия по безработице – 12792 рубля. В следующие три месяца – 5000 рублей.

Для безработных граждан предпенсионного возраста минимальная величина пособия также составит 1500 рублей, максимальная величина пособия 12792 рубля. Указанное постановление вступает в силу 1 января 2022 года.

*(подготовлено заместителем прокурора Косинского района Якимовым М.А.)*

### **Вступает в силу закон «Об обеспечении вызова экстренных оперативных служб по единому номеру 112».**

С 1 января 2022 года вступает в силу Федеральный закон от 30 декабря 2020 № 488-ФЗ «Об обеспечении вызова экстренных оперативных служб по единому номеру 112».

Единый номер скоординирует работу экстренных служб и позволит организовать оперативное оказание медицинской помощи гражданам, тушение пожаров и ликвидацию чрезвычайных ситуаций.

Так, система-112 обеспечивает прием вызовов по единому номеру «112», их обработку, передачу обработанной информации, требующей реагирования диспетчерским службам, в том числе находящимся на территориях иных субъектов Российской Федерации, формирование отчетных данных о вызовах; отображение местонахождения абонентского устройства или датчика, с которых осуществлен вызов по единому номеру

«112», оказание психологической и (или) информационно-справочной поддержки лицам, обратившимся по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности, предотвращения угроз жизни или здоровью, сохранности имущества, а также предотвращения материального ущерба.

Звонок на номер 112 будет бесплатным, связаться с оператором можно будет, в том числе при нулевом балансе на счете и отсутствии сим-карты.

*(подготовлено прокурором Осинского района Кучукбаевым Р.С.)*

### **Правительством России утверждены Правила подключения частных домов к газовым сетям.**

13.09.2021 постановлением Правительства РФ № 1547 утверждены Правила подключения (технологического присоединения) газоиспользующего оборудования и объектов капитального строительства к сетям газораспределения, которые вступают в действие 18.10.2021.

Нормативным актом вводится понятие «догазификация», которая возможна только в тех населенных пунктах, где уже есть газораспределительная инфраструктура. Подключение (технологическое присоединение) к газораспределительным сетям газоиспользующего оборудования будет доступно в домовладениях, принадлежащих физическим лицам, намеревающимся использовать газ для удовлетворения личных, семейных, домашних и иных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской (профессиональной) деятельности, с учетом выполнения мероприятий в рамках такого подключения (технологического присоединения) до границ земельных участков, принадлежащих указанным физическим лицам, без взимания с них дополнительной платы.

Сроки подведения газа зависят от того, насколько далеко находится дом от газораспределительной инфраструктуры. Так, если газораспределительная сеть пролегает прямо под участком, на котором расположен дом, работы по подведению

газа займут не более 30 дней. Если к земельному участку понадобится протягивать газопровод длиной до 30 м – не более 100 дней. Догазификация должна быть завершена до конца следующего года за некоторым исключением.

Для заключения договора о подключении заявитель представляет заявку о подключении исполнителю в офисе исполнителя, либо через личный кабинет заявителя на сайте оператора газификации, исполнителя, либо через МФЦ, либо через портал госуслуг, либо письмом, направляемым в адрес исполнителя.

К заявке прилагается пакет документов: ситуационный план, указывающий расположение домовладения, топографическая карта, свидетельство о праве собственности, в отдельных случаях расчет часового расхода газа и копия документации о планировке территории.

Граждане, которые заключили договоры о подведении к дому газа после 21.04.2021, но еще не подписали акты о подключении тоже могут воспользоваться программой догазификации, включив в договор условие о бесплатном выполнении работ, либо потребовав возврат денег, если они уже уплачены.

*(подготовлено заместителем прокурора Кировского района г. Перми Гуляевой О.Л.)*

### **С 1 января 2022 года подлежат применению новые правила обращения за страховой пенсией.**

С 1 января 2021 в силу вступает Приказ Минтруда России от 05.08.2021 № 546н «Об утверждении Правил обращения заявителей за страховой пенсией, фиксированной выплатой к страховой пенсии с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, накопительной пенсией». Приказом установлено, что граждане Российской Федерации, не зарегистрированные по месту жительства на территории РФ, могут подать заявление о назначении социальной пенсии в территориальный орган Пенсионного фонда России по месту фактического проживания. Вместе с тем, установлена обязанность тер-

риториального органа Пенсионного фонда оказывать содействие гражданину в истребовании документов, необходимых для установления пенсии и подтверждающих обстоятельства, имевшие место на территории РФ, а также на территории иностранного государства, с которым заключен международный договор, регулирующий правоотношения в сфере пенсионного обеспечения. В данном случае, Пенсионный фонд путем направления соответствующих запросов в адрес работодателей, архивных учреждений, компетентных органов иностранных государств истребует документы, необходимые для правильного расчета и установления пенсии заявителю».

*(подготовлено помощником прокурора Кировского района г. Перми Ключниковой А.К.)*

**Закреплён порядок прекращения услуг связи при их использования на территории исправительного учреждения или следственного изолятора.**

Постановлением Правительства РФ от 15.10.2021 N 1751 "Об утверждении Правил взаимодействия федерального органа исполнительной власти, осуществляющего правоприменительные функции, функции по контролю и надзору в сфере исполнения уголовных наказаний в отношении осужденных, его территориальных органов с операторами связи по вопросам прекращения оказания услуг связи по абонентским номерам подвижной радиотелефонной связи в случаях использования указанных абонентских номеров подозреваемыми, обвиняемыми и осужденными на территориях следственных изоляторов и исправительных учреждений» определен порядок прекращения услуг связи в случае выявления факта использования подозреваемыми, обвиняемыми и осужденными на территории исправительного учреждения или следственного изолятора абонентских номеров.

Согласно тексту документа инициатор прекращения услуг связи в лице федерального органа исполнительной власти, осуществляющий правоприменительные функции, функции по контролю и надзору в сфере исполнения уголовных наказаний

в отношении осужденных, принимает решение о необходимости прекращения оказания услуг связи по абонентским номерам радиотелефонной связи в случае выявления факта их использования подозреваемыми, обвиняемыми и осужденными на территории исправительного учреждения или следственного изолятора, которое направляет оператору связи с использованием отдельно выделенных адресов электронной почты или в письменной форме.

Оператор связи на основании поступившего решения о необходимости прекращения оказания услуг связи обязан в установленный в решении срок, но не позднее 3 суток с момента поступления решения, прекратить оказание услуг связи по указанным абонентским номерам, с последующим информированием инициатора не позднее 12 часов с момента прекращения оказания услуг связи.

Также приводится образец Решения о необходимости прекращения услуг связи по абонентским номерам.

*(подготовлено начальником отдела по надзору за соблюдением законов при исполнении уголовных наказаний прокуратуры Пермского края Пономарёвым А.А.)*

## ВОПРОС-ОТВЕТ

**Работник получил травму на производстве. Имеет ли он право взыскать с работодателя моральный вред?**

Да имеет. В целях защиты прав и законных интересов лиц, работающих по трудовому договору, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) введено правовое регулирование трудовых отношений, возлагающее на работодателя дополнительную ответственность за нарушение трудовых прав работника.

В силу положений абзацев четвертого и четырнадцатого части 1 статьи 21 ТК РФ работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором, а также на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.

Этим правам работника корреспондируют обязанности работодателя обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами, возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (абзацы четвертый, пятнадцатый и шестнадцатый части 2 статьи 22 ТК РФ).

Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников является одним из направлений государственной политики в области охраны труда (абзац второй части 1 статьи 210 ТК РФ).

Частью 1 статьи 212 ТК РФ определено, что обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов (абзац второй части 2 статьи 212 ТК РФ).

Каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, а также гарантии и компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (абзацы второй и тринадцатый части 1 статьи 219 ТК РФ).

Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора (часть 1 статьи 237 ТК РФ).

В ТК РФ не содержится положений, касающихся понятия морального вреда и определения размера компенсации морального вреда. Такие нормы предусмотрены гражданским законодательством.

Пунктом 2 статьи 2 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее - ГК РФ) установлено, что неотчуждаемые права и свободы человека и другие нематериальные блага защищаются гражданским законодательством, если иное не вытекает из существа этих нематериальных благ.

Пунктом 1 статьи 150 ГК РФ определено, что жизнь и здоровье, достоинство личности, личная неприкосновенность, честь и доброе имя, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, неприкосновенность жилища, личная и семейная тайна, свобода передвижения, свобода выбора места пребывания и жительства, имя гражданина, авторство, иные нематериальные блага, принадлежащие гражданину от рождения

или в силу закона, неотчуждаемы и непередаваемы иным способом.

В соответствии со статьей 151 ГК РФ, если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда. При определении размеров компенсации морального вреда суд принимает во внимание степень вины нарушителя и иные заслуживающие внимания обстоятельства. Суд должен также учитывать степень физических и нравственных страданий, связанных с индивидуальными особенностями гражданина, которому причинен вред.

Исходя из приведенного нормативного правового регулирования работник имеет право на труд в условиях, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда, включая требования безопасности. Это право работника реализуется исполнением работодателем обязанности создавать такие условия труда. При получении работником во время исполнения им трудовых обязанностей травмы или иного повреждения здоровья, исходя из положений трудового законодательства, предусматривающих обязанности работодателя обеспечить работнику безопасные условия труда и возместить причиненный по вине работодателя вред, в том числе моральный, а также норм гражданского законодательства о праве на компенсацию морального вреда, работник имеет право на возмещение работодателем, не обеспечившим работнику условия труда, отвечающие требованиям охраны труда и безопасности, морального вреда, причиненного в результате повреждения здоровья работника.

В силу пункта 1 статьи 1099 ГК РФ основания и размер компенсации гражданину морального вреда определяются правилами, предусмотренными главой 59 (статьи 1064 - 1101 ГК РФ) и статьей 151 ГК РФ.

Размер компенсации морального вреда определяется судом в зависимости от характера причиненных потерпевшему физических и нравственных страданий, а также степени вины причинителя вреда в случаях, когда вина является основанием возмещения вреда. При определении размера компенсации вреда должны учитываться требования разумности и справедливости. Характер физических и нравственных страданий оценивается судом с учетом фактических обстоятельств, при которых был причинен моральный вред, и индивидуальных особенностей потерпевшего (пункт 2 статьи 1101 ГК РФ).

*(подготовлено прокурором Косинского района Карабаевым А.М.)*

### **В какой срок управляющие компании должны отвечать на обращения жильцов?**

Данный вопрос регламентирован в постановлении Правительства РФ от 15 мая 2013 г. № 416 «О порядке осуществления деятельности по управлению многоквартирными домами».

По общему правилу, срок для ответа на запрос собственника или пользователя помещения в многоквартирном доме составляет не более 10 рабочих дней со дня получения запроса. Ответ на запрос лиц, не являющихся собственниками или пользователями помещений, должен быть направлен в течение 30 календарных дней.

Более короткие сроки установлены для следующих обращений: 1 день для информации общего характера: адрес организации (или ее представительства); телефоны офиса и аварийно-диспетчерской службы; режим работы; номер и срок действия лицензии и подобная информация.

Управляющая организации вместо предоставления этой информации может сообщить место ее размещения, например, на доске объявлений в подъезде или на ГИС ЖКХ.

Также в однодневный срок должна быть направлена информация:

-о размере и сроках внесения платы за жилое помещение и коммунальные услуги;

- о сроках передачи показаний приборов учета;
- о размерах цен (тарифов) за жилищно-коммунальные услуги;
- сведения о нормативах потребления коммунальных услуг и ресурсов и др.

В срок не позднее 3 рабочих дней со дня поступления запроса управляющая организация должна предоставить информацию:

- об объемах потребленных коммунальных ресурсов по показаниям общедомовых приборов учета;
- об объемах коммунальных услуг, рассчитанных с применением нормативов;
- об объемах коммунальных ресурсов, потребляемых в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме.

В срок не позднее 3 рабочих дней со дня поступления запроса должны быть направлены:

- копия акта о причинении ущерба жизни, здоровью и имуществу собственника или пользователя помещения, общему имуществу собственников помещений;
- копия акта нарушения качества коммунальной услуги или превышения установленной продолжительности перерыва в оказании услуг или выполнении работ;
- копия акта проверки предоставления коммунальных услуг.

Запрос в управляющую организацию можно направить через ГИС ЖКХ, письмом на почтовый адрес, сообщением на официальный (т.е. указанный в ГИС ЖКХ) адрес электронной почты.

*(подготовлено прокурором Осинского района Кучукбаевым Р.С.)*

**В каких случаях допускается привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия?**

В соответствии со ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации, привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения.

*(подготовлено Кудымкарским городским прокурором Гиссом А.В.)*

### **Вправе ли работник претендовать на отпуск при усыновлении ребенка?**

Да, работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо вышеуказанного отпуска, предоставляется отпуск по беременности и родам, также на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

По желанию работника, усыновившего ребенка, ему предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В случае усыновления ребенка обоими супругами отпуска предоставляются одному из них по их усмотрению.

Для получения отпуска по уходу за ребенком работник подает по месту работы заявление о предоставлении отпуска с указанием его продолжительности (с предъявлением решения или копии решения суда об усыновлении ребенка). К заявлению прилагается копия свидетельства о рождении ребенка (детей).

При усыновлении ребенка обоими супругами работником также представляется справка с места работы (службы, учебы) супруга о том, что указанный отпуск им не используется или что супруга не находится в отпуске по беременности и родам.

Работодатель обязан сохранить тайну усыновления. В случае разглашения тайны усыновления ребенка вопреки воле усыновителя сотрудники работодателя могут быть привлечены к уголовной ответственности, предусмотренной статьей 155 Уголовного кодекса РФ.

*(подготовлено заместителем прокурора Кировского района г.Перми Гуляевой О.Л.)*

### **Как получить компенсацию за неиспользованный отпуск?**

Согласно ст. 122 Трудового кодекса РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

В исключительных случаях с согласия работника допускается перенос отпуска на следующий рабочий год, если отпуск не был использован им в текущем году (ч. 3 ст. Трудового кодекса РФ).

Необходимо отметить, что в соответствии с ч. 4 ст. 124 Трудового кодекса РФ непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд запрещено. Работодатель обязан учесть неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска при составлении графика отпусков. При этом график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (ч. 2 ст. 123 Трудового кодекса РФ).

Однако, согласно ст. 126 Трудового кодекса РФ, часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом РФ).

*(подготовлено заместителем прокурора г. Краснокамска Южаковой С.Г.)*