



ГЕНЕРАЛЬНАЯ
ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

26.03.2025

№ 212

Москва

**О внесении изменений в отдельные
организационно-распорядительные документы
Генерального прокурора Российской Федерации**

В целях совершенствования системы подготовки кадров в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации, руководствуясь пунктом 1 статьи 17 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение о порядке выплаты премий по итогам службы, материальной помощи и единовременного поощрения прокурорским работникам в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации, утвержденное приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 16.01.2013 № 28, изменение, дополнив пункт 2.9 после слов «выполнение заданий особой важности и сложности» словами «, добросовестное исполнение обязанностей наставника».

2. Внести в приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 20.02.2013 № 80 «Об основных направлениях работы с кадрами в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации» изменение, дополнив абзац первый пункта 2.2 после слов «инициативных работников,» словами «имеющих опыт наставнической деятельности,».

3. Внести в пункт 3.2 Положения о порядке проведения аттестации прокурорских работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации, утвержденного приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 11.03.2020 № 146, следующие изменения:

1) абзац третий после слов «информационными системами» дополнить словами «; результаты наставничества»;

2) абзац седьмой после слов «управленческих способностей,» дополнить словами «опыта наставнической деятельности,».

4. Внести в приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 22.12.2021 № 774 «О системе подготовки кадров, дополнительного профессионального образования работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации» следующие изменения:

1) пункт 2.2 дополнить абзацем двенадцатым следующего содержания:

«участие прокурорских работников и гражданских служащих в учебных мероприятиях, организуемых прокуратурами субъектов Российской Федерации и структурными подразделениями Генеральной прокуратуры Российской Федерации, в том числе с использованием средств видео-конференц-связи.»;

2) дополнить пунктом 4.4.1.3 следующего содержания:

«4.4.1.3. Лиц, имеющих высшее юридическое и (или) иное высшее образование по профилю преподаваемой дисциплины (модуля), профессиональный и (или) педагогический опыт, при рассмотрении вопроса о замещении должностей научных и педагогических работников, преподающих социально-гуманитарные дисциплины и физическую культуру при реализации программ высшего образования.»;

3) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Привлекать к учебному процессу при реализации основных и дополнительных профессиональных программ наиболее профессионально подготовленных прокурорских работников, а также представителей судебной системы, имеющих необходимый профессиональный опыт, знания и авторитет представителей федеральных государственных органов, научных и педагогических работников иных научных и образовательных организаций.»;

4) в пункте 5.7:

а) дополнить новыми абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«В исключительных случаях допускается направление на обучение в Университет, его институты (филиалы) прокурорских работников, имеющих стаж работы (службы) в органах прокуратуры менее трех лет, осуществляющих функции, соответствующие тематической направленности дополнительной профессиональной программы.

При зачислении прокурорских работников на обучение в Университет, его институты (филиалы) по программам повышения квалификации, реализуемым в дистанционном формате, обеспечивать их участие в учебных мероприятиях согласно утвержденному расписанию учебных занятий.»;

б) абзац второй считать абзацем четвертым;

5) пункт 5.8 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Принимать меры к стимулированию работы наставников.»;

6) пункт 5.9 дополнить следующим предложением: «Результаты анализа направлять по запросу в Университет, его институты (филиалы) и межрегиональные центры для изучения и совершенствования образовательного процесса.»;

7) в приложении № 1 абзац девятый пункта 1.3 после слов «в Главное управление кадров» дополнить словами «сведения о проведении конкурсного отбора кандидатов в абитуриенты.»;

8) в приложении № 5 пункт 2.2 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«по согласованию с Главным управлением кадров проводит с использованием дистанционных образовательных технологий обучающие

мероприятия, не сопровождающиеся итоговой аттестацией и выдачей документов об образовании, для молодых специалистов и федеральных государственных гражданских служащих прокуратур субъектов Российской Федерации, направляющих работников в Центр на профессиональное обучение.»;

9) приложение № 6 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

10) пункт 4.4 приложения № 7 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Характеристика-рекомендация для направления на обучение по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме работников прокуратур субъектов Российской Федерации, назначение и освобождение от должности которых осуществляется Генеральным прокурором Российской Федерации, выдается после предварительного согласования с Главным управлением кадров.»;

11) в приложении № 14:

а) пункт 3 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«при зачислении подчиненных прокурорских работников на обучение по программам профессиональной переподготовки обеспечивают возможность их участия в учебных мероприятиях, проводимых с использованием дистанционных образовательных технологий, в период освоения программы в заочной форме.»;

б) в абзаце втором пункта 4 слова «при котором продолжительность обучения по очной форме не должна превышать 30 календарных дней» заменить словами «в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, при котором продолжительность обучения по очной форме с отрывом от основной служебной деятельности не должна превышать 30 календарных дней»;

12) в приложении № 15:

а) в наименовании слово «работников» исключить;

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Постоянно действующий семинар Генеральной прокуратуры Российской Федерации (далее – семинар), в работе которого принимают участие прокурорские работники и федеральные государственные гражданские служащие Генеральной прокуратуры Российской Федерации, проводится в соответствии с планом, утверждаемым на каждое полугодие заместителем Генерального прокурора Российской Федерации, курирующим работу с кадрами.»;

в) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Семинар проводится не реже одного раза в два месяца.»;

г) в пункте 3 слово «семинаров» заменить словом «семинара», слова «Европейского Суда по правам человека,» исключить, слова «прокуратур субъектов Российской Федерации, приравненных к ним прокуратур» исключить;

д) в пункте 4 слово «семинарах» заменить словом «семинаре»;

е) в пункте 5 слово «семинаров» заменить словом «семинара»;
ж) в пункте 6 слова «за исключением главного управления и управлений Генеральной прокуратуры Российской Федерации по федеральным округам, указанных в абзаце втором пункта 1 настоящего порядка,» исключить;

з) в абзаце девятом пункта 7 слова «постоянно действующего» исключить;

и) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Руководители структурных подразделений Генеральной прокуратуры Российской Федерации могут организовать проведение учебно-методических занятий для подчиненных работников, а также для работников нижестоящих прокуратур в целях доведения положительного опыта работы и складывающейся правоприменительной практики, методического обеспечения текущей деятельности с учетом требований организационно-распорядительных и информационно-методических документов Генеральной прокуратуры Российской Федерации.»;

к) в пункте 9 слова «семинара работников» заменить словами «постоянно действующего семинара».

5. Внести в квалификационные требования к должности заместителя прокурора города, района, приравненного к ним прокурора, утвержденные приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 31.03.2023 № 227, изменение, дополнив абзац пятый пункта 4.1 после слов «создавая для этого необходимые условия,» словами «организовывать и осуществлять наставничество,».

6. Приказ опубликовать в журнале «Законность» и разместить на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Генерального прокурора Российской Федерации, курирующего работу с кадрами.

Приказ направить заместителям Генерального прокурора Российской Федерации, советникам Генерального прокурора Российской Федерации, старшим помощникам Генерального прокурора Российской Федерации по особым поручениям, помощникам заместителей Генерального прокурора Российской Федерации по особым поручениям, начальникам главных управлений, управлений и отделов Генеральной прокуратуры Российской Федерации, ректору Университета прокуратуры Российской Федерации, прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним военным и иным специализированным прокурорам, прокурору комплекса «Байконур», которым довести его содержание до сведения подчиненных работников.

Генеральный прокурор
Российской Федерации

действительный государственный
советник юстиции



И.В. Краснов

Приложение
к приказу
Генерального прокурора
Российской Федерации
от 26.03.2025 г. № 212

«Приложение № 6
к приказу
Генерального прокурора
Российской Федерации
от 22 декабря 2021 г. № 774

**Положение
об организации наставничества
в органах прокуратуры Российской Федерации**

Настоящее положение определяет цели, задачи и порядок осуществления наставничества в отношении прокурорских работников в прокуратурах субъектов Российской Федерации, приравненных к ним военных и иных специализированных прокуратурах (далее – прокуратуры субъектов Российской Федерации).

1. Общие положения

1.1. Целью наставничества в отношении прокурорских работников является содействие их профессиональному становлению, направленному на формирование правосознания, системы ценностей, знаний и умений, необходимых для безупречного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Основные задачи наставничества:

- оказание помощи в адаптации к службе в органах прокуратуры;
- ускорение и оптимизация процесса развития профессиональных навыков, способностей к самостоятельному, качественному и своевременному выполнению возложенных обязанностей;
- формирование социально и профессионально значимых психологических и морально-нравственных качеств, дисциплинированности, добросовестности;
- способствование усвоению лучших традиций службы в органах прокуратуры;
- содействие выработке навыков служебного поведения;
- развитие позитивной мотивации к службе в органах прокуратуры, стремления к постоянному достижению высоких результатов в работе;
- реализация мер по ранней профилактике профессиональной и социальной деформации личности.

2. Организация наставничества

2.1. Прокурор субъекта Российской Федерации, приравненный к нему военный или иной специализированный прокурор (далее – прокурор субъекта Российской Федерации) в соответствии с имеющимися полномочиями:

осуществляет общее руководство наставничеством;

издает организационно-распорядительные документы о порядке реализации настоящего положения, о резерве наставников, о назначении, замене наставников, их поощрении и привлечении к ответственности и по другим вопросам наставнической деятельности;

стимулирует работу наставников, в том числе принимает решения о дополнительном премировании наставников, включении в кадровый резерв для выдвижения на руководящие должности;

создает совет наставников прокуратуры субъекта Российской Федерации (далее – совет наставников), утверждает положение о совете наставников и его состав;

принимает иные меры, направленные на развитие института наставничества.

2.2. Кадровое подразделение прокуратуры субъекта Российской Федерации (далее – кадровое подразделение) на плановой основе:

формирует резерв наставников и обновляет его списочный состав;

организует обучение прокурорских работников основам наставнической деятельности;

согласовывает кандидатуры наставников и готовит проекты организационно-распорядительных документов о назначении (замене) наставников в течение пяти дней с момента поступления ходатайства;

осуществляет координацию, методическое, психологическое сопровождение и контроль наставнической деятельности;

разрабатывает типовые планы предаттестационной подготовки, индивидуального обучения, формы отчетов о результатах наставничества и др.;

обобщает и распространяет положительный опыт наставнической деятельности, вносит прокурору субъекта Российской Федерации предложения по ее совершенствованию;

ходатайствует перед прокурором субъекта Российской Федерации о поощрении наставников или применении к ним мер дисциплинарного воздействия.

2.3. Совет наставников, формируется из прокурорских работников, имеющих опыт наставнической деятельности, представителей общественных организаций ветеранов и пенсионеров органов прокуратуры. Из его состава избирается председатель совета наставников.

Для участия в заседаниях совета наставников могут приглашаться руководители структурных подразделений прокуратуры субъекта Российской Федерации, прокуроры городов, районов, приравненные к ним прокуроры, специалисты в сфере педагогики и психологии, другие лица, обладающие специальными познаниями по рассматриваемым вопросам.

Совет наставников:

осуществляет содействие кадровому подразделению в планировании наставнической деятельности, формировании резерва наставников;

оказывает методическую и практическую помощь наставникам;

участвует в мероприятиях по обучению наставников;

изучает, обобщает и распространяет положительный опыт наставнической деятельности, вносит прокурору субъекта Российской Федерации предложения по ее совершенствованию;

заслушивает на своих заседаниях отчеты наставников о проделанной работе;

вносит предложения прокурору субъекта Российской Федерации о замене, поощрении, привлечении к ответственности наставников;

осуществляет иные функции в сфере наставничества;

не реже одного раза в год подводит итоги своей деятельности, о которых докладывает прокурору субъекта Российской Федерации.

Цели, задачи и функции совета наставников, порядок его создания и изменения состава, планирования работы, проведения заседаний, избрания председателя, принятия решений, распределения обязанностей, ведения делопроизводства, контроля за деятельностью совета наставников, перечень отчетных документов определяются положением о совете наставников.

2.4. Прокурор города, района, приравненный к нему прокурор (далее – прокурор района), руководитель структурного подразделения прокуратуры субъекта Российской Федерации (далее – руководитель структурного подразделения):

направляет в кадровое подразделение сведения о кандидатах из состава подчиненных работников для включения в резерв наставников;

вносит предложения прокурору субъекта Российской Федерации о назначении, замене наставников;

вправе закрепить за работником, в отношении которого осуществляется наставничество (далее – наставляемый), представителя общественной организации ветеранов и пенсионеров органов прокуратуры (по согласованию) для выполнения некоторых функций наставника;

создает необходимые условия для совместного прохождения службы наставляемого и наставника;

осуществляет непосредственное руководство наставничеством, контроль за выполнением наставником и наставляемым обязанностей, установленных настоящим положением;

утверждает планы предаттестационной подготовки и индивидуального обучения наставляемых и направляет их в кадровое подразделение прокуратуры субъекта Российской Федерации;

изучает отчеты о результатах наставничества и заслушивает на оперативном совещании наставника и наставляемого до первичной аттестации ежемесячно, в дальнейшем – по мере необходимости;

оказывает наставнику методическую и практическую помощь;

утверждает отчет об итогах наставничества и направляет его в кадровое подразделение прокуратуры субъекта Российской Федерации;

ходатайствует перед прокурором субъекта Российской Федерации о поощрении наставника или применении к нему мер дисциплинарного воздействия.

Прокурор района вправе создать совет наставников прокуратуры района и утвердить положение о нем.

2.5. Общественные организации ветеранов и пенсионеров органов прокуратуры:

вносят предложения для включения своих представителей в состав совета наставников;

предлагают кандидатуры для исполнения некоторых функций наставника.

3. Резерв наставников

3.1. Резерв наставников прокуратуры субъекта Российской Федерации формируется с целью заблаговременного обучения прокурорских работников основам наставнической деятельности и обеспечения возможности назначения квалифицированного наставника в кратчайшие сроки.

Предложения по кандидатурам для включения в резерв наставников представляются в кадровые подразделения прокурорами районов, руководителями структурных подразделений, советом наставников.

Список резерва наставников составляется кадровым подразделением, утверждается прокурором субъекта Российской Федерации и обновляется по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. Резерв наставников формируется с учетом текущей и перспективной потребности в назначении наставников, необходимости включения в резерв наставников не менее одного прокурорского работника от каждой прокуратуры района, исходя из добровольности наставнической деятельности.

3.3. В резерв наставников включаются наиболее опытные прокурорские работники, обладающие высокими профессиональными качествами, пользующиеся авторитетом в коллективе, имеющие склонность к воспитательной работе, как правило, со стажем службы не менее пяти лет и не имеющие дисциплинарных взысканий.

3.4. Прокурорские работники, включенные в резерв наставников, проходят обязательное обучение основам наставнической деятельности, обеспечивающее приобретение необходимых теоретических и практических знаний, в том числе в части форм и методов индивидуальной воспитательной работы, основ педагогики и психологии, а также систематически повышают квалификацию наставника.

4. Осуществление наставнической деятельности

4.1. Наставничество устанавливается в отношении лиц, впервые назначенных на должности прокурорских работников, и осуществляется непрерывно в течение первого года службы в два этапа: до первичной аттестации работника в форме предаттестационной подготовки и после нее в форме индивидуального обучения.

Наставничество может быть установлено иным прокурорским работникам, в том числе переведенным на другую должность, если выполнение ими функциональных обязанностей требует новых профессиональных знаний и практических навыков. Особенности и срок осуществления наставничества в отношении таких работников определяются прокурором субъекта Российской Федерации.

4.2. Наставники назначаются прокурором субъекта Российской Федерации по представлению соответствующего прокурора района, руководителя структурного подразделения, согласованного с кадровым подразделением, из состава прокурорских работников, включенных в резерв наставников, с учетом рекомендации специалиста-психолога.

Наставник не может осуществлять наставничество в отношении более чем двух прокурорских работников одновременно.

4.3. Замена наставника производится в случае:

увольнения наставника или перевода его в другую прокуратуру района или в подразделение прокуратуры субъекта Российской Федерации;

перевода наставляемого в другую прокуратуру района или подразделение прокуратуры субъекта Российской Федерации;

невыполнения наставником обязанностей, установленных настоящим положением.

Наставник также может быть заменен в случае:

привлечения его к дисциплинарной ответственности;

психологической несовместимости наставника и наставляемого (определяется на основании заключения (справки) специалиста-психолога органа прокуратуры);

длительной временной нетрудоспособности, а также по иным основаниям, препятствующим осуществлению наставничества.

Ходатайство прокурору субъекта Российской Федерации о замене наставника с предложением новой кандидатуры направляется прокурором района, руководителем структурного подразделения в течение двух рабочих дней с момента возникновения соответствующих обстоятельств.

Наставничество прекращается в случае увольнения наставляемого и возобновляется в случае его назначения на должность прокурорского работника вновь.

4.4. Наставник обязан:

в течение десяти рабочих дней со дня своего назначения с учетом уровня подготовки наставляемого разработать и представить на утверждение прокурору района, руководителю структурного подразделения проект плана его предаттестационной подготовки;

контролировать исполнение наставляемым плана предаттестационной подготовки, при необходимости вносить предложения о его изменении или дополнении, в том числе в случае, если первичная аттестация отложена или перенесена;

направлять ежемесячные отчеты наставляемого об исполнении плана предаттестационной подготовки прокурору района или руководителю

структурного подразделения;

вносить предложения прокурору района или руководителю структурного подразделения для включения в аттестационный лист наставляемого;

участвовать в заседаниях аттестационной комиссии, в том числе с использованием средств видео-конференц-связи;

в течение десяти рабочих дней со дня первичной аттестации наставляемого разработать и представить на утверждение прокурору района, руководителю структурного подразделения проект плана индивидуального обучения наставляемого, предусматривающий этапы его дальнейшей профессиональной подготовки с учетом закрепленных направлений деятельности, результатов первичной аттестации и проведенных стажировок;

контролировать исполнение наставляемым плана индивидуального обучения, при необходимости вносить предложения о его изменении или дополнении;

по окончании срока наставничества составлять отчет об итогах наставничества и направлять его прокурору района или руководителю структурного подразделения;

не реже одного раза в месяц информировать прокурора района или руководителя структурного подразделения о процессе адаптации, дисциплине и поведении наставляемого.

В случае если наставником назначен прокурор района или руководитель структурного подразделения, ежемесячные отчеты наставляемого об исполнении плана предаттестационной подготовки направляются в кадровое подразделение.

4.5. К основным функциям наставника относятся:

изучение нравственных и деловых качеств наставляемого, разъяснение ему требований Присяги прокурора и Кодекса этики прокурорского работника Российской Федерации, правил ношения форменного обмундирования, правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, порядка работы со служебной информацией;

содействие в ознакомлении наставляемого с основными направлениями деятельности и организацией работы прокуратуры района, структурного подразделения, в котором он проходит службу, с его должностными обязанностями и полномочиями;

развитие навыков делового общения, планирования рабочего времени, определения приоритетных направлений профессиональной деятельности, организации аналитической деятельности;

оказание помощи в овладении методикой осуществления прокурорского надзора, иных видов прокурорской деятельности, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, в освоении эксплуатируемых органами прокуратуры Российской Федерации информационных систем;

содействие формированию правовой позиции по находящимся в производстве материалам, обращениям, уголовным и гражданским делам, рассматриваемым судом с его участием;

оказание практической помощи в составлении актов прокурорского реагирования, процессуальных и других служебных документов, в формировании статистической отчетности;

систематическое изучение подготовленных наставляемым планов проведения проверок исполнения законодательства, проектов актов прокурорского реагирования, результатов рассмотрения обращений, готовности к участию в судебном процессе, помощь в исправлении ошибок, устранении недостатков, выработка рекомендаций по совершенствованию уровня профессиональной подготовки;

формирование у наставляемого мировоззрения в духе уважения к традиционным российским духовно-нравственным ценностям, обеспечение его участия в мероприятиях по государственно-патриотическому воспитанию.

Наставник вправе вносить прокурору района или руководителю структурного подразделения предложения по вопросам должностных обязанностей, перемещений по службе, поощрений наставляемого, применения в отношении него мер воспитательного воздействия.

4.6. Представитель общественной организации ветеранов и пенсионеров прокуратуры, привлеченный к наставничеству:

вносит предложения для включения в планы предаттестационной подготовки и индивидуального обучения наставляемого;

совместно с наставником осуществляет его основные функции.

4.7. Наставляемый обязан:

выполнять план предаттестационной подготовки и план индивидуального обучения в установленные сроки и с надлежащим качеством;

в период до первичной аттестации ежемесячно составлять отчет об исполнении плана предаттестационной подготовки и направлять его наставнику;

докладывать наставнику об исполнении каждого мероприятия плана индивидуального обучения в установленный срок;

руководствоваться рекомендациями наставника при исполнении должностных обязанностей, усваивать передаваемый опыт;

постоянно повышать уровень своей профессиональной подготовки.

5. Переходные положения

5.1. Наставники, назначенные до утверждения настоящего положения, продолжают осуществлять наставническую деятельность.

5.2. Сроки наставничества подлежат приведению в соответствие с настоящим положением путем внесения изменений в действующие приказы (распоряжения) об установлении наставничества.».