

со дня установленного срока для их выплаты. Эти же сроки относятся и к невыплате или неполной выплате заработной платы и других сумм, причитающихся работнику при увольнении.



Работодатель обязан указывать конкретную дату выплат в своих локальных нормативных актах (ранее некоторые использовали формулировку «не позднее», в настоящее время она неприменима).

Установлен и крайний срок для выплаты оклада - 15-е число месяца, следующего за расчетным (ранее организации указывали и более поздние даты).

Размер компенсации за один день задержки выплат составляет 1/150 действующей на данный момент ставки рефинансирования Банка России.

Если с иском о возмещении ущерба с работника обращается работодатель, он уплачивает госпошлину, руководствуясь положениями подп. 1 п. 1 ст. 333.19 Налогового кодекса Российской Федерации.

Также уплатить госпошлину работодателю придется, если иск подан работником и суд, признав его требования законными, принял решение в его пользу.

Что касается другой стороны трудовых отношений - работников, то они освобождаются от уплаты госпошлины по трудовым спорам при подаче любых исков по требованиям, исходящим из трудовых отношений.



**Прокуратура
Александровского района
Томской области**

ТРУДОВЫЕ ПРАВА И СПОСОБЫ ИХ ЗАЩИТЫ

Прокуратура Александровского района
636760, Томская область, Александровский
район, с. Александровское, ул.
Пролетарская, 13
Тел./факс 8(38255)2 42 08



Трудовые права работника

Согласно ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- отдых;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование;
- информацию об условиях труда;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов;
- участие в управлении организацией;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- разрешение трудовых споров;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- обязательное социальное страхование.

Способы защиты трудовых прав

Статья 352 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает способы защиты трудовых прав и свобод.

Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.



Меры защиты трудовых прав работников - способы восстановления нарушенного права работника:

- восстановление работника на работе;
- возмещение работнику материального ущерба, причиненного незаконным лишением его возможности трудиться;
- обязанность работодателя предоставить работнику условия труда, установленные индивидуальным трудовым договором;
- компенсация морального вреда;
- отмена дисциплинарного взыскания, примененного работодателем.

Порядок и сроки обращения в суд по трудовым спорам.

Порядок и сроки для обращения работника в суд определены ст. 392 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. А по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

За разрешением трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других сумм, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение 1 года

