

О сроке давности для применения дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения

С 14.08.2018 вступает в силу Федеральный закон от 03.08.2018 № 304-ФЗ «О внесении изменения в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации», устанавливающий срок давности для применения дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения.

В соответствии с дополнениями, внесенными в часть четвертую статьи 193 Трудового кодекса РФ, дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Действующая в настоящее время редакция статьи 193 Трудового кодекса РФ предусматривает единый срок давности применения дисциплинарного взыскания, независимо от характера совершенного дисциплинарного проступка, который составляет шесть месяцев со дня его совершения, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – два года со дня совершения проступка.