



ГЕНЕРАЛЬНАЯ
ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

06.04.2026

№ 249

Москва

**Об утверждении Положения
об организации работы по психологическому обеспечению
деятельности органов прокуратуры Российской Федерации**

В целях совершенствования работы с кадрами в органах прокуратуры Российской Федерации, руководствуясь пунктом 1 статьи 17 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации работы по психологическому обеспечению деятельности органов прокуратуры Российской Федерации (далее – Положение).

2. Главному управлению кадров Генеральной прокуратуры Российской Федерации (далее – Главное управление кадров) осуществлять информационно-аналитическое и методическое обеспечение работы по психологическому обеспечению деятельности органов прокуратуры Российской Федерации, а также психологическое обеспечение деятельности Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

3. Университету прокуратуры Российской Федерации:
совершенствовать научно-методическое обеспечение работы по психологическому обеспечению деятельности органов прокуратуры Российской Федерации, используя результаты фундаментальных и прикладных исследований в области юридической психологии и психологии безопасности;

обеспечить включение в программы дополнительного профессионального образования прокурорских работников учебных занятий, направленных на развитие навыков и компетенций в сфере психологии, включая психологические основы управления, методы профилактики стрессовых состояний, использование психологических приемов для совершенствования профессиональной деятельности, а также регулярное повышение квалификации работников, осуществляющих психологическое обеспечение деятельности органов прокуратуры Российской Федерации.

4. Прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним специализированным прокурорам:

обеспечить контроль за организацией работы по психологическому обеспечению деятельности органов прокуратуры Российской Федерации в пределах компетенции;

по итогам полугодия и года обобщать работу по психологическому обеспечению деятельности органа прокуратуры и представлять соответствующую информацию в Главное управление кадров не позднее 15 января и 15 июля согласно приложению к Положению.

5. Главному управлению кадров по итогам полугодия и года анализировать и обобщать работу по психологическому обеспечению деятельности органов прокуратуры Российской Федерации, результаты докладывать заместителю Генерального прокурора Российской Федерации, курирующему работу с кадрами, до 1 февраля и 1 августа.

6. Заместителю Генерального прокурора Российской Федерации – Главному военному прокурору привести организационно-распорядительные документы, регламентирующие вопросы психологического обеспечения деятельности органов военной прокуратуры, в соответствии с Положением с учетом особенностей прохождения службы в органах военной прокуратуры.

7. Признать утратившим силу приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 05.11.2015 № 619 «Об утверждении Типового положения о психологе органа прокуратуры Российской Федерации».

8. Настоящий приказ опубликовать в журнале «Законность» и разместить на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Генерального прокурора Российской Федерации, курирующего работу с кадрами.

Приказ направить заместителям Генерального прокурора Российской Федерации, советникам Генерального прокурора Российской Федерации, старшим помощникам Генерального прокурора Российской Федерации по особым поручениям, помощникам заместителей Генерального прокурора Российской Федерации по особым поручениям, начальникам главных управлений, управлений и отделов Генеральной прокуратуры Российской Федерации, ректору Университета прокуратуры Российской Федерации, прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним военным и иным специализированным прокурорам, прокурору комплекса «Байконур», которым довести его содержание до сведения подчиненных работников.

Генеральный прокурор
Российской Федерации

действительный государственный
советник юстиции



А.В. Гуцан

УТВЕРЖДЕНО

приказом
Генерального прокурора
Российской Федерацииот 06.04.2026 № 249

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации работы по психологическому обеспечению деятельности органов прокуратуры Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяются принципы организации работы по психологическому обеспечению деятельности органов прокуратуры Российской Федерации (далее – органы прокуратуры), функции, права и обязанности работников, осуществляющих психологическое обеспечение деятельности органов прокуратуры (далее – психолог), порядок использования и хранения информации, полученной в результате проведения мероприятий по психологическому обеспечению деятельности органов прокуратуры.

1.2. Работа по психологическому обеспечению деятельности органов прокуратуры направлена на повышение эффективности деятельности органов прокуратуры, совершенствование системы подготовки кадров, развитие кадрового потенциала, укрепление дисциплины, предупреждение неэффективного профессионального поведения.

1.3. Психолог – прокурорский работник или федеральный государственный гражданский служащий, осуществляющий психологическое обеспечение работы с кадрами в органах прокуратуры и психологическое сопровождение служебной деятельности (далее – психологическая работа).

Должности прокурорских работников и федеральных государственных гражданских служащих, осуществляющих психологическую работу, устанавливаются в кадровых подразделениях Генеральной прокуратуры Российской Федерации, прокуратур субъектов Российской Федерации и приравненных к ним специализированных прокуратур (далее – прокуратуры субъектов Российской Федерации). Обязанности психологов также могут возлагаться на старших помощников, помощников прокуроров субъектов Российской Федерации и приравненных к ним специализированных прокуроров, на которых возложены вопросы кадровой работы, и федеральных государственных гражданских служащих аппарата прокуратуры субъекта Российской Федерации.

Психологи должны соответствовать требованиям, установленным законодательством Российской Федерации к лицам, назначаемым на должности прокурорских работников или государственных гражданских служащих соответственно, а также иметь высшее психологическое образование, опыт практической работы в данной области, как правило, не менее 3 лет (в Генеральной прокуратуре Российской Федерации – не менее 5 лет).

Психологическая работа в прокуратурах городов, районов, приравненных к ним специализированных прокуратурах (далее – прокуратуры района) осуществляется психологами прокуратур субъектов Российской Федерации.

1.4. Психологическая работа осуществляется с соблюдением следующих взаимосвязанных и реализуемых в единстве принципов: законности, уважения, добровольности, конфиденциальности, комплексности, системности, профессионализма.

1.5. Психологическая работа направлена на выполнение следующих задач:

определение группы профессиональной пригодности кандидатов на должности прокурорских работников, обучение в образовательных организациях, осуществляющих подготовку кадров для органов прокуратуры (далее – образовательные организации¹), в целях установления соответствия уровня развития индивидуальных психологических качеств кандидатов профессиональным требованиям, прогнозирования успешности освоения профессии прокурорского работника, эффективности осуществления служебной деятельности;

формирование и развитие у студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении с органами прокуратуры (далее – студенты), морально-нравственных и психологических качеств, необходимых для успешного освоения образовательной программы и осуществления профессиональной деятельности;

развитие у работников органов прокуратуры, в том числе замещающих должности руководителей органов прокуратуры, профессионально важных психологических качеств и навыков, необходимых для успешного решения служебных задач;

формирование и поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективах и морально-психологического состояния работников органов прокуратуры, способствующих результативной и эффективной совместной деятельности работников органов прокуратуры;

осуществление посредством психологической работы профилактики несоблюдения служебной дисциплины, коррупционных и иных правонарушений в органах прокуратуры;

¹ Под образовательными организациями, указанными в пункте 1.5 настоящего Положения, понимаются федеральное государственное казенное образовательное учреждение высшего образования «Университет прокуратуры Российской Федерации» (далее – Университет), его юридические институты (филиалы), институты прокуратуры Российской Федерации в составе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)», федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовская государственная юридическая академия» и федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный юридический университет имени В.Ф. Яковлева».

оказание психологической помощи работникам органов прокуратуры, пенсионерам органов прокуратуры, студентам, находящимся в неудовлетворительном морально-психологическом состоянии, содействие при необходимости в ее предоставлении членам их семей;

изучение, обобщение, внедрение в практику положительного опыта проведения психологической работы, использование современных психологических технологий.

1.6. Для осуществления профессиональной деятельности психологам выделяются служебные помещения, оснащенные необходимой мебелью, средствами связи, оргтехникой и обеспечивающие возможность проведения индивидуальной психологической работы, а также предоставляется компьютерное программное обеспечение, в том числе программные психодиагностические комплексы, позволяющие эффективно и всесторонне проводить оценку уровня развития профессионально важных качеств кандидатов на должности прокурорских работников, обучение в образовательных организациях, анализ индивидуально-психологических особенностей и морально-психологического состояния работников органов прокуратуры и студентов.

2. Функции психолога

В целях реализации задач психологической работы, указанных в пункте 1.5 настоящего Положения, психолог осуществляет следующие функции:

профессиональный психологический отбор кандидатов на должности прокурорских работников, обучение в образовательных организациях;

психологическое обследование по решению прокурора субъекта Российской Федерации, приравненного к нему специализированного прокурора (далее – прокурор субъекта Российской Федерации) прокурорских работников, зачисляемых в кадровый резерв для выдвижения на руководящие должности, формируемый в прокуратурах субъектов Российской Федерации;

изучение морально-психологического климата и выработка рекомендаций по его улучшению, изучение и прогнозирование развития социально-психологических процессов в коллективах органов прокуратуры;

изучение индивидуально-психологических особенностей и оценка морально-психологического состояния работников органов прокуратуры, студентов, проведение с ними при необходимости индивидуальной психологической работы;

психологическое сопровождение молодых специалистов органов прокуратуры и наставнической деятельности;

планирование, организация и проведение лекций и практических занятий по психологической тематике для различных категорий прокурорских работников и студентов, в том числе направленных на развитие профессионально значимых компетенций, способствующих успешному выполнению обязанностей прокурорского работника, формирование способностей противодействовать негативному психологическому воздействию

при осуществлении служебной деятельности, обучение приемам саморегуляции психического состояния и способам преодоления конфликтных ситуаций, повышение психолого-педагогической и управленческой компетенций руководителей органов прокуратуры;

методическое сопровождение и обучение прокурорских работников применению в ходе осуществления профессиональной деятельности специальных психологических знаний и навыков, необходимых для эффективного выполнения служебных обязанностей;

осуществление психологической профилактики коррупционных и иных правонарушений, несоблюдения служебной дисциплины в органах прокуратуры, формирование у работников органов прокуратуры, студентов идеологии неприятия коррупционных и иных правонарушений;

оказание работникам органов прокуратуры, пенсионерам органов прокуратуры, студентам индивидуальной психологической помощи, а также содействие при необходимости в ее предоставлении членам их семей.

3. Права психолога

Психолог в целях осуществления возложенных на него функций вправе:
проводить индивидуально-психологические и социально-психологические исследования в органе прокуратуры, в котором он проходит службу;

в установленном порядке знакомиться с личными делами работников органа прокуратуры, в котором он проходит службу, со сведениями об указанных работниках, содержащимися в автоматизированной системе учета кадров, запрашивать и получать в структурных подразделениях органа прокуратуры, в котором он проходит службу, а также в прокуратурах района документы, справочные и другие материалы, необходимые для проведения мероприятий психологической работы;

самостоятельно определять формы, методы и средства реализации психологической работы в соответствии с организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации;

проходить в установленном порядке повышение квалификации, совершенствовать свой профессиональный уровень в иных формах;

представлять предложения по совершенствованию организации психологической работы с работниками органов прокуратуры и со студентами, в том числе материально-технического и научно-методического обеспечения данной сферы деятельности;

участвовать в научных исследованиях и иных научных мероприятиях по проблемам психологической работы в органах прокуратуры;

принимать участие в работе научно-практических конференций и семинаров, иных научных мероприятиях, тематика которых связана с совершенствованием психологической работы.

4. Обязанности психолога

Психолог в рамках выполнения психологической работы обязан:

проводить профессиональный психологический отбор кандидатов на должности прокурорских работников, обучение в образовательных организациях;

использовать психологические методики, рекомендованные Главным управлением кадров Генеральной прокуратуры Российской Федерации или согласованные с ним;

представлять руководителю органа прокуратуры, заместителю руководителя органа прокуратуры, курирующему работу с кадрами, руководителю кадрового подразделения органа прокуратуры, в котором психолог проходит службу, необходимые для выполнения их служебных обязанностей выводы и информацию по результатам изучения индивидуально-психологических особенностей и морально-психологического состояния прокурорских работников, морально-психологического климата и социально-психологических процессов в коллективах; представлять указанную информацию руководителям иных структурных подразделений органа прокуратуры, прокурорам городов, районов, приравненным к ним специализированным прокурорам (далее – прокуроры района), по запросам которых проводилось изучение;

вырабатывать по поручениям руководителя органа прокуратуры, заместителя руководителя органа прокуратуры, курирующего работу с кадрами, руководителя кадрового подразделения органа прокуратуры, в котором психолог проходит службу, по запросам руководителей иных структурных подразделений органа прокуратуры, прокуроров района рекомендации по осуществлению воспитательной работы, поддержанию надлежащего морально-психологического состояния работников, предупреждению их психологической перегрузки, улучшению морально-психологического климата и социально-психологических процессов в коллективах органа прокуратуры, формированию благоприятных межличностных отношений, предупреждению неблагоприятных психологических явлений и состояний в коллективах и у работников органа прокуратуры;

вносить по поручениям руководителя органа прокуратуры, заместителя руководителя органа прокуратуры, курирующего работу с кадрами, руководителя кадрового подразделения органа прокуратуры, в котором психолог проходит службу, предложения о расстановке кадров в соответствии с индивидуально-психологическими особенностями и профессиональными качествами прокурорских работников;

проводить психологический анализ конфликтных ситуаций, возникающих в служебной деятельности прокурорских работников, вырабатывать рекомендации по их предупреждению и преодолению;

проводить анализ психологических причин текучести кадров, вырабатывать рекомендации по их предотвращению;

обеспечивать обратившихся работников, пенсионеров органов прокуратуры, студентов квалифицированной психологической помощью;

проводить психолого-педагогическое обучение работников органа прокуратуры, в котором психолог проходит службу, обучать их специальным психологическим знаниям, повышать их уровень психологической грамотности;

организовывать на системной основе сбор, обработку, накопление, обобщение и анализ информации о проводимой в органе прокуратуры работе по психологическому обеспечению деятельности;

выполнять иные поручения руководителя органа прокуратуры, заместителя руководителя органа прокуратуры, курирующего работу с кадрами, руководителя кадрового подразделения органа прокуратуры, в котором психолог проходит службу, в рамках осуществления функций, указанных в пункте 2 настоящего Положения.

Психологи прокуратур субъектов Российской Федерации по поручениям прокуроров субъектов Российской Федерации участвуют в соответствии с учебными планами в проведении занятий со студентами Университета, его институтов (филиалов), слушателями, осуществляющими повышение квалификации или переподготовку в Университете, его институтах (филиалах), слушателями учебно-методических отделов прокуратуры – межрегиональных центров профессионального обучения прокурорских работников и федеральных государственных гражданских служащих.

5. Организация психологической работы

5.1. Работа психолога осуществляется на плановой основе, а также по поручениям руководителя органа прокуратуры, заместителя руководителя органа прокуратуры, курирующего работу с кадрами, руководителя кадрового подразделения органа прокуратуры, в котором психолог проходит службу, по запросам руководителей иных структурных подразделений органа прокуратуры, прокуроров района или при обращении к психологу за психологической помощью работников органов прокуратуры, пенсионеров органов прокуратуры, студентов.

Мероприятия, подлежащие реализации психологом на плановой основе, включаются в планы работы кадрового подразделения органа прокуратуры.

Работники, имеющие полномочия руководителей в системе органов и организаций прокуратуры, должны принимать меры по поддержанию служебной дисциплины, благоприятного морально-психологического климата в коллективе и морально-психологического состояния подчиненных работников, предупреждению и урегулированию конфликтных ситуаций, профилактике совершения подчиненными работниками коррупционных и иных правонарушений, в том числе при необходимости инициировать вопрос об организации психологической работы с коллективом и (или) подчиненным работником органа прокуратуры.

5.2. Порядок организации и проведения профессионального психологического отбора кандидатов на должности прокурорских работников, обучение в образовательных организациях устанавливается отдельным организационно-распорядительным документом Генерального прокурора Российской Федерации.

5.3. Психологическое обследование прокурорских работников, зачисляемых в кадровый резерв для выдвижения на руководящие должности, формируемый в прокуратурах субъектов Российской Федерации

(далее – кандидаты в резерв на руководящие должности), осуществляется по решению прокурора субъекта Российской Федерации. На основе анализа информации, полученной в процессе обследования, психологом оформляется заключение.

Заключение должно содержать систематизированное описание результатов обследования (далее – описательная часть) и вывод.

В описательной части должен быть представлен психологический портрет кандидата в резерв на руководящие должности, должны быть раскрыты его индивидуальные особенности, уровень развития организационных навыков и лидерских качеств. Текст описательной части должен быть составлен ясно, последовательно, без использования специальных терминов.

Вывод должен содержать рекомендации психолога о включении кандидата в резерв на руководящие должности (рекомендован или не рекомендован).

5.4. Изучение морально-психологического климата и социально-психологических процессов в коллективах органов прокуратуры проводится на плановой основе или по поручениям руководителя органа прокуратуры, заместителя руководителя органа прокуратуры, курирующего работу с кадрами, руководителя кадрового подразделения органа прокуратуры, в котором психолог проходит службу, а также по запросам руководителей иных структурных подразделений органа прокуратуры, прокуроров района.

Результаты изучения морально-психологического климата и социально-психологических процессов оформляются в виде справки и представляются руководителю органа прокуратуры, заместителю руководителя органа прокуратуры, курирующему работу с кадрами, руководителю кадрового подразделения органа прокуратуры, в котором психолог проходит службу.

В случае если изучение морально-психологического климата и социально-психологических процессов в коллективе органа прокуратуры проводилось по запросу руководителя структурного подразделения органа прокуратуры или прокурора района, справка также представляется указанному руководителю структурного подразделения или прокурору района соответственно.

5.5. Психолог изучает индивидуально-психологические особенности и оценивает морально-психологическое состояние, проводит индивидуальную психологическую работу в отношении работников органа прокуратуры и студентов:

имеющих признаки эмоциональной неустойчивости или затрудненной адаптации к службе в органах прокуратуры;

направленных руководителем органа прокуратуры, заместителем руководителя органа прокуратуры, курирующим работу с кадрами, руководителем кадрового подразделения органа прокуратуры, в котором психолог проходит службу, в том числе в связи с обращениями руководителей структурных подразделений органа прокуратуры, прокуроров района;

самостоятельно обратившихся за психологической помощью.

В целях осуществления возложенных на него функций психолог может проводить изучение индивидуально-психологических особенностей и оценку морально-психологического состояния работников органа

прокуратуры, в котором психолог проходит службу, и студентов в рамках проведения иных индивидуально-психологических и социально-психологических исследований, в том числе при изучении морально-психологического климата и социально-психологических процессов в коллективах органа прокуратуры.

Изучение индивидуально-психологических особенностей и оценка морально-психологического состояния прокурорских работников осуществляются психологом с использованием методов анализа документов, обобщения независимых характеристик, анкетирования, индивидуальной психологической беседы, психодиагностического тестирования, наблюдения и биографического метода.

5.6. Психологическое сопровождение молодых специалистов и наставнической деятельности в органах прокуратуры включает в себя следующие мероприятия:

проведение индивидуальной и групповой психологической работы с молодыми специалистами, направленной на формирование и развитие у них психологических навыков, необходимых для успешного освоения профессии прокурорского работника;

оказание психологической поддержки лицам, имеющим признаки затрудненной адаптации к службе в органах прокуратуры;

анализ индивидуально-психологических особенностей и выработка рекомендаций о психологической совместимости молодого специалиста и назначаемого ему наставника (при необходимости психолог вправе провести дополнительное исследование индивидуально-психологических особенностей кандидата в наставники);

участие психолога в занятиях с работниками, включенными в резерв наставников, в части обучения их основам психологии, а также формам и методам индивидуальной психологической работы с молодыми специалистами.

5.7. Лекционные и практические занятия по психологической тематике проводятся на плановой основе или по поручениям руководителя органа прокуратуры, заместителя руководителя органа прокуратуры, курирующего работу с кадрами, руководителя кадрового подразделения органа прокуратуры, в котором психолог проходит службу, а также по запросам руководителей иных структурных подразделений органа прокуратуры, прокуроров района.

5.8. Методическое сопровождение и обучение прокурорских работников применению в служебной деятельности специальных психологических знаний и навыков проводятся на плановой основе или по поручениям руководителя органа прокуратуры, заместителя руководителя органа прокуратуры, курирующего работу с кадрами, руководителя кадрового подразделения органа прокуратуры, в котором психолог проходит службу, а также по запросам руководителей иных структурных подразделений органа прокуратуры и направлены на освоение работниками знаний, навыков и приемов в области психологии, способствующих успешному выполнению служебных обязанностей по конкретным направлениям прокурорской деятельности.

5.9. Психологическая профилактика коррупционных и иных правонарушений, несоблюдения служебной дисциплины в органах прокуратуры, формирование у работников органов прокуратуры и студентов идеологии неприятия коррупционных и иных правонарушений осуществляются путем реализации комплекса следующих мероприятий:

анализ социально-психологических причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений, совершению иных правонарушений, нарушению служебной дисциплины, и выработка мер по их устранению;

изучение коллективов органов прокуратуры, отличающихся благоприятным морально-психологическим климатом и имеющих выраженную профессионально значимую мотивацию, распространение передовых форм и методов работы руководителей органов прокуратуры по предотвращению коррупционных проявлений, укреплению дисциплины;

изучение индивидуально-психологических особенностей работников органов прокуратуры и студентов с целью своевременного выявления лиц, склонных к коррупционным и иным правонарушениям, нарушениям служебной дисциплины;

выработка рекомендаций по проведению воспитательной работы в органах прокуратуры, а также по формированию идеологии неприятия коррупционных и иных правонарушений.

Организация работы психолога по психологической профилактике коррупционных и иных правонарушений, несоблюдения служебной дисциплины, формированию идеологии неприятия коррупционных и иных правонарушений осуществляется в зависимости от вида мероприятия психологической работы в соответствии с пунктами 5.4–5.7 настоящего Положения.

5.10. Психологическая помощь работникам органов прокуратуры, пенсионерам органов прокуратуры, студентам оказывается психологом при их непосредственном обращении; при необходимости психолог содействует в предоставлении психологической помощи членам их семей.

5.11. Психологическое обследование, изучение индивидуально-психологических особенностей и оценка морально-психологического состояния работника органа прокуратуры или студента, проведение индивидуальной психологической работы осуществляются при условии его добровольного согласия. Психолог должен разъяснить порядок использования полученных результатов, указать круг лиц, которым предоставляются результаты.

Психолог должен прекратить обследование, индивидуальную работу с лицом при его отказе, проинформировав об этом руководителя органа прокуратуры, заместителя руководителя органа прокуратуры или руководителя структурного подразделения органа прокуратуры, прокурора района, по направлению, поручению или запросу которого проводилась соответствующая психологическая работа.

6. Порядок использования и хранения информации, полученной в результате проведения мероприятий психологической работы

6.1. Информация, полученная в результате проведения психологической работы (далее – психологическая информация), относится к служебной информации ограниченного распространения. Использование данной информации допускается только в служебных целях.

6.2. Доступ к психологической информации имеют руководители органов прокуратуры, заместители руководителей органов прокуратуры, курирующие работу с кадрами, руководители кадровых подразделений органов прокуратуры.

6.3. Получение, хранение, передача и любое другое использование психологической информации, содержащей персональные данные обследованного лица, осуществляются в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

6.4. Полученные в результате проведения мероприятий психологической работы документальные материалы хранятся в органе прокуратуры в течение срока, установленного для хранения такого вида документов (за исключением случаев приобщения документов к личным делам работников органов прокуратуры).

6.5. Рекомендации психологов учитываются при принятии кадровых и иных управленческих решений.

Приложение

к Положению об организации
работы по психологическому
обеспечению деятельности
органов прокуратуры
Российской Федерации

ТИПОВАЯ СХЕМА

**представления информации о работе
по психологическому обеспечению деятельности**

(наименование органа прокуратуры Российской Федерации)

за _____

(отчетный период)

1. Информация о проделанной работе по психологическому обследованию кандидатов на обучение в образовательных организациях, осуществляющих подготовку кадров для органов прокуратуры Российской Федерации (далее – кандидаты на обучение в образовательных организациях).

2. Информация о проделанной работе по психологическому сопровождению студентов, обучающихся по целевым направлениям от органа прокуратуры Российской Федерации (далее – студенты).

3. Информация о проделанной работе по психологическому обследованию кандидатов на должности прокурорских работников.

4. Информация о проделанной работе по психологическому обследованию прокурорских работников органа прокуратуры Российской Федерации, зачисляемых в кадровый резерв для выдвижения на руководящие должности.

5. Информация о проделанной работе по изучению морально-психологического климата и социально-психологических процессов в коллективах органа прокуратуры Российской Федерации.

6. Информация о проделанной работе по психологическому сопровождению молодых специалистов и наставнической деятельности.

7. Информация о проведенных лекционных, практических занятиях по психологической тематике, социально-психологических исследованиях.

8. Информация о проделанной работе по психологической профилактике коррупционных и иных правонарушений, несоблюдения служебной дисциплины.

9. Информация о проведенной индивидуальной психологической работе.

10. Количественные показатели работы по психологическому обеспечению деятельности органа прокуратуры Российской Федерации:

1. Психологическое обследование кандидатов на обучение в образовательных организациях	ВСЕГО: 1 группа – 2 группа –	Выдано направлений на обучение: 1 группа – 2 группа –
---	------------------------------------	---

	3 группа – 4 группа –	3 группа – 4 группа –
2. Психологическое обследование кандидатов на должности прокурорских работников	ВСЕГО: 1 группа – 2 группа – 3 группа – 4 группа –	принято на службу: 1 группа – 2 группа – 3 группа – 4 группа –
3. Психологическое обследование прокурорских работников, зачисляемых в кадровый резерв для выдвижения на руководящие должности	ВСЕГО:	
4. Изучение индивидуально-психологических особенностей и оценка морально-психологического состояния	прокурорские работники	ВСЕГО:
		в процессе изучения морально-психологического климата
		иные основания
	государственные гражданские служащие	ВСЕГО:
		в процессе изучения морально-психологического климата
		иные основания
	иные работники	ВСЕГО:
		в процессе изучения морально-психологического климата
		иные основания
	студенты	ВСЕГО:
5. Изучение морально-психологического климата и социально-психологических процессов в коллективах	Коллективы: 1. 2. 3.	
6. Рекомендации о психологической совместимости молодого специалиста и назначаемого ему наставника	ВСЕГО:	
7. Проведение лекционных и практических занятий по психологической тематике	ВСЕГО:	
8. Проведение индивидуальных психологических бесед	с работниками	ВСЕГО:
		из них с молодыми специалистами
	со студентами	
	с пенсионерами	
	с членами семей работников, студентов и пенсионеров	