



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

ПРИКАЗ

29.11.2025

№ 148

Владикавказ

Об утверждении Положения о порядке формирования резерва кадров на замещение вакантных должностей прокурорских работников прокуратуры Республики Северная Осетия - Алания

В целях реализации кадровой политики, формирования качественного кадрового резерва прокуратуры Республики Северная Осетия – Алания для приема на службу на должности помощников прокуроров районного звена, руководствуясь ст. 18 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке формирования резерва кадров на замещение вакантных должностей прокурорских работников прокуратуры Республики Северная Осетия – Алания.

2. Признать утратившим силу приказ прокурора РСО – Алания от 17.01.2020 № 3 «О кадровом резерве прокуратуры республики для приема на службу на должности помощников прокуроров районов».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя прокурора республики.

4. Настоящий приказ направить заместителям прокурора республики, старшим помощникам прокурора республики, руководителям структурных подразделений прокуратуры республики, прокурорам районов, которым довести его содержание до сведения всех подчиненных работников.

Прокурор республики

государственный советник
юстиции 3 класса

А.А. Морозов

к Приказу «Об утверждении Положения о порядке формирования резерва кадров на замещение вакантных должностей прокурорских работников прокуратуры Республики Северная Осетия – Алания»

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке формирования резерва кадров на замещение
вакантных должностей прокурорских работников
прокуратуры Республики Северная Осетия - Алания

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», организационно-распорядительных документов Генеральной прокуратуры Российской Федерации и определяет порядок формирования резерва кадров для замещения вакантных должностей прокурорских работников органов прокуратуры Республики Северная Осетия - Алания.

1.2. Основной целью формирования резерва кадров прокуратуры Республики Северная Осетия – Алания является своевременное замещение вакантных должностей прокурорских работников наиболее квалифицированными, профессионально грамотными специалистами.

1.3. Кадровый резерв прокуратуры республики для приема на службу на должности помощников прокуроров районов (далее - кадровый резерв) представляет собой группу лиц отвечающих требованиям, предусмотренным ст. 40.1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», претендующих на замещение вакантных должностей помощников районных прокуроров, в исключительных случаях иных должностей, в том числе в аппарате прокуратуры республики.

1.4. Подбор кандидатов на замещение вакантных должностей прокурорских работников является важнейшей задачей руководителей органов прокуратуры Республики Северная Осетия - Алания.

1.5. Лица, поступающие на службу в органы прокуратуры Республики Северная Осетия - Алания в порядке перевода из прокуратур других субъектов Российской Федерации, могут быть приняты на должность прокурорского работника без включения в резерв кадров.

2. Порядок формирования кадрового резерва

2.1. Организация работы по отбору кандидатов на службу в прокуратуру республики возлагается на отдел кадров прокуратуры республики.

2.2. Кадровый резерв формируется в соответствии с требованиями Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской

Федерации» и приказа Генпрокуратуры Российской Федерации от 31.03.2023 № 227 «Об утверждении квалификационных требований к должностям прокурорских работников прокуратуры города, района, приравненной к ним прокуратуры».

2.3. В соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» лицо не может быть принято на службу в органы прокуратуры и находится на указанной службе, а также, соответственно, зачислено в резерв кадров, если оно:

- имеет гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;
- признано решением суда недееспособным или ограничено дееспособным;
- лишено решением суда права занимать государственные должности государственной службы в течение определенного срока;
- имело или имеет судимость;
- имеет заболевание, препятствующее поступлению на службу в органы и организации прокуратуры и исполнению служебных обязанностей прокурорского работника;
- состоит в близком родстве или свойстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником органа или организации прокуратуры, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- отказывается от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение служебных обязанностей по должности, на которую претендует лицо, связано с использованием таких сведений;
- имеет статус иностранного агента;
- в случае прекращения гражданства Российской Федерации;

2.4. Кандидат для зачисления в Резерв обязан соблюдать ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», Федеральным законом «О противодействии коррупции», Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2.5. Кандидат для зачисления в резерв кадров должен удовлетворять квалификационным требованиям к должностям прокурорских работников прокуратуры города, района, приравненной к ним прокуратуры, утвержденным Приказом Генпрокуратуры России от 31.03.2023 N 227.

2.6. Для рассмотрения вопроса о постановке в резерв кадров лицо, претендующее на замещение вакантной должности, представляет в отдел кадров прокуратуры республики документы, предусмотренные приложением № 1 к приказу Генпрокуратуры России от 13.03.2018 № 135 «Об утверждении Инструкции по учету кадров прокурорских работников, федеральных

государственных гражданских служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации».

В случае необходимости отделом кадров прокуратуры республики могут быть истребованы иные документы.

Представление кандидатом неполного комплекта документов, а также отсутствие необходимых сведений, является основанием для возвращения документов кандидату для устранения недостатков.

3. Порядок отбора кандидатов в кадровый резерв

3.1. Зачислению в резерв кадров подлежат только лица, успешно прошедшие отбор, который предполагает всестороннее изучение личности кандидата для приёма на службу с целью определения его соответствия предъявляемым требованиям, а также наличия (или отсутствия) обстоятельств, препятствующих этому.

3.2. Отбор кандидатов для зачисления в резерв кадров включает в себя:

а) анализ документов, представленных кандидатом. При необходимости с ним проводится беседа работниками отдела кадров прокуратуры республики, в ходе которой уточняются сведения, содержащиеся в предоставленных документах.

б) проведение отделом по обеспечению собственной безопасности и физической защиты прокуратуры республики проверочных мероприятий в отношении кандидата и его близких родственников, в ходе которых запрашиваются сведения о судимости кандидата и его близких родственников, о наличии компрометирующей информации, а также о соблюдении кандидатом требований действующего законодательства о воинской обязанности и военной службе.

О результатах проверки информируется начальник отдела кадров прокуратуры республики.

г) тестирование на определение уровня профессиональных знаний, граждан претендующих на должности прокурорских работников, которое проводится с использованием компьютерной программы, включающей в себя вопросы в пределах программы высшего профессионального образования по специальности «Юриспруденция» на знание Указов Президента Российской Федерации и постановлений Правительства Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации, Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, а также других кодексов Российской Федерации, постановлений Конституционного Суда Российской Федерации, Пленумов Верховного Суда Российской Федерации, Высшего Арбитражного суда Российской Федерации,

Федеральных законов Российской Федерации и других нормативных правовых актов.

Положительным считается результат, при даче правильных ответов на 50% и более вопросов.

Лица, не прошедшие тестирование на определение уровня профессиональных знаний к психологическому тестированию не допускаются.

Повторное тестирование на определение уровня профессиональных знаний проводится не ранее, чем через 1 год.

д) прохождение кандидатом профессионального психологического обследования для определения группы профессиональной пригодности, на основе методик, рекомендованных Генеральной прокуратурой Российской Федерации. При неудовлетворительных результатах первичного психологического обследования, повторное проводится не ранее чем через год.

О дате проведения тестирования на определение уровня профессиональных знаний и психологического обследования, кандидат извещается посредством телефонной связи.

3.3. Основаниями для отказа в зачислении в резерв кадров на любом из этапов рассмотрения кандидатуры являются несоответствие кандидата требованиям, предусмотренным нормативными документами, а также обнаружение информации компрометирующего характера в отношении кандидата или его близких родственников.

3.4. Претенденты на зачисление в кадровый резерв, успешно прошедшие проверку, проводимую отделом по обеспечению собственной безопасности и физической защиты, тестирование на определение уровня профессиональных знаний и психологическое обследование, приглашаются на заседание комиссии по формированию резерва кадров прокуратуры Республики Северная Осетия – Алания (далее – Комиссия). Состав Комиссии определяется отдельным организационным документом прокурора республики.

О дне и месте заседания Комиссии кандидаты извещаются работниками отдела кадров посредством телефонной связи.

Члены Комиссии проводят собеседование с кандидатом, в ходе которого выясняют дополнительную информацию о его биографии, составляют представление о нем как о личности, формируют мнение о его интеллекте, эрудированности, интересах, умении грамотно излагать свои мысли. Уточняется, дополняется и конкретизируется информация о кандидате, полученная в результате прохождения отборочных (конкурсных) процедур.

3.5. Решения в отношении кандидатов принимаются в ходе закрытого голосования, в котором должно участвовать не менее 1/2 количества членов Комиссии, все члены которой при принятии решений обладают равными правами. Для голосования члены комиссии используют бюллетени (Приложение № 1). Результаты голосования определяются простым большинством голосов, а при равенстве голосов решение принимается в пользу кандидата.

3.6. На основании анализа документов, проведенных проверок и результатов тестирований, членами Комиссии принимается одно из следующих решений:

- рекомендовать к зачислению в резерв кадров;
- не рекомендовать к зачислению в резерв кадров;

3.7. Результаты голосования и принятые решения отражаются в протоколе заседания Комиссии, который подписывается председателем и секретарём Комиссии.

3.8. В целях сохранения конфиденциальности и предотвращения несанкционированной обработки, хранения и распространения персональных данных кандидатов в резерв кадров, информация о результатах конкурсных процедур и о результатах голосования членов Комиссии относится к информации ограниченного доступа, использование которой допускается только в служебных целях.

По письменному заявлению кандидата в резерв кадров ему выдается надлежаще заверенная выписка из протокола заседания Комиссии по формированию резерва кадров в части, его касающейся.

3.9. Решение о постановке кандидата в кадровый резерв принимается прокурором РСО - Алания. Кандидаты перед принятием решения о зачислении в кадровый резерв могут быть приглашены прокурором республики для личного собеседования.

3.10. О постановке, либо об отказе в постановке в резерв кадров, кандидат уведомляется начальником отдела кадров прокуратуры республики в письменной форме.

3.11. Сведения о лицах, включённых в резерв кадров, являются сведениями конфиденциального характера и их сохранность обеспечивает кадровое подразделение прокуратуры республики.

3.12. Лица, состоящие в кадровом резерве прокуратуры республики обязаны:

- совершенствовать свои юридические знания;
- следить за всеми изменениями в законодательстве;
- сообщать в кадровое подразделение прокуратуры республики об изменениях гражданства, семейного положения, местожительства, мест работы или учёбы, номера контактного телефона и других изменениях, имеющих важное значение;
- быть готовым к перемене места жительства и переезду в другой район республики, в случае поступления предложений от отдела кадров.

3.13. Срок пребывания в резерве кадров прокуратуры республики составляет 2 года с момента принятия решения о включении в него.

3.14. Основаниями для досрочного исключения кандидата из резерва кадров являются:

- личное волеизъявление;
- трудоустройство кандидата на службу в органы прокуратуры республики;

- отказ без уважительных причин от предложенной для замещения должности прокурорского работника;
- несоответствие действительности информации, представленной кандидатом в прокуратуру РСО - Алания;
- установление дополнительных сведений, не известных или отсутствовавших на момент принятия решения о зачислении в резерв кадров кандидата, ограничивающих пребывание на государственной службе, службе в органах прокуратуры, в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- совершение коррупционного правонарушения или уголовного преступления;
- наступление обстоятельств, перечисленных в п. 2.3. Положения.

3.15. Решение об исключении из резерва кадров принимается прокурором РСО – Алания на основании рапорта начальника отдела кадров. Об исключении из резерва кадров, резервисты уведомляется в письменной форме кадровым подразделением.

4. Учет, формирование, хранение, уничтожение личных дел

4.1. Учёт кандидатов включённых в резерв кадров, их исключение из резерва кадров, ведётся отделом кадров прокуратуры республики.

4.2. На лиц, зачисленных в резерв кадров формируются личные дела резервистов, к ним приобщаются представленные кандидатом документы, проверочные материалы, справки и т.д., которые хранятся в отделе кадров прокуратуры республики.

4.3. Формирование личных дел резервистов осуществляет главный специалист отдела кадров прокуратуры республики.

4.4. В случае трудоустройства в прокуратуру РСО – Алания документы кандидата используются при формировании личного дела работника.

4.5. Документы, предоставленные кандидатами, не включенными в резерв кадров, могут быть возвращены по их письменному заявлению. Невостребованные кандидатами документы, подлежат уничтожению спустя 1 год с даты уведомления об отказе во включении в резерв кадров.

4.6. Личное дело резервиста подлежит уничтожению после исключения его из резерва кадров

5. Заключительные положения

5.1. При формировании резерва кадров предпочтение отдается общественным помощникам прокуратуры республики, кандидатам прошедшим военную службу, а также лицам обладающими высокими профессиональными и личностными качествами.

5.2. Замещение вакантных должностей прокурорских работников из числа состоящих в резерве кадров кандидатов осуществляется по решению прокурора республики.

5.3. Лица, состоящие в резерве кадров, о появившейся вакансии извещаются по телефону сотрудниками отдела кадров республики.

5.4. Включение лица в резерв кадров не влечет обязательное назначение его на должность прокурорского работника в прокуратуре РСО - Алания.

Время зачисления и период нахождения в резерве кадров не влияют на очередность при рассмотрении вопроса о приёме кандидата на службу в органы прокуратуры республики.

5.5. Приём граждан по вопросам зачисления в резерв кадров прокуратуры республики проводится начальником отдела кадров.

5.6. Расходы, связанные с участием кандидата в мероприятиях по включению в резерв кадров, осуществляются им за счёт собственных средств.

Приложение № 2
к Положению о порядке формирования
резерва кадров на замещение
вакантных должностей прокурорских
работников прокуратуры РСО – Алания

УТВЕРЖДАЮ

Прокурор Республики Северная
Осетия – Алания

классный чин

_____ (ФИО)

" ____ " _____ 20__ года

СПИСОК

лиц, включенных резерв кадров на замещение вакантных должностей
прокурорских работников прокуратуры Республики
Северная Осетия – Алания

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

Начальник отдела кадров
прокуратуры республики

классный чин

ФИО

Согласовано

Заместитель прокурора республики

классный чин

ФИО

ФИО члена комиссии

1. ФИО кандидата

ЗА

ПРОТИВ

Профессио- нальные знания	Группа профприг- одности

ПОДПИСЬ