



ПРОКУРАТУРА
МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Самостоятельная защита трудовых прав

Самозащита является основным способом защиты трудовых прав и свобод.

Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Работодатель, представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав.

Статьи 352 и 380 Трудового кодекса Российской Федерации.

Индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Статья 381 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, признаками индивидуального трудового спора обладают случаи несогласия работников с размером выплат, премий, удержанием заработной платы, условиями труда, привлечением к ответственности и другие.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами, если иное не установлено Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам или в суд в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, по спорам об увольнении - в течение одного месяца, а по вопросам неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в течение одного года.

Пропущенный по уважительным причинам срок обращения за разрешением индивидуального трудового спора может быть восстановлен.

Статьи 382 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации.

Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа их представителей.

Заявление работника, поступившее в комиссию, подлежит обязательной регистрации и рассмотрению в течение десяти календарных дней.

Спор рассматривается в присутствии работника или уполномоченного им представителя. В случае их неявки рассмотрение трудового спора откладывается.

Решение комиссии подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

В случае неисполнения решения комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом, которое при предъявлении не позднее трехмесячного срока приводится судебным приставом в исполнение в принудительном порядке.

Статьи 384, 387, 388, 389 Трудового кодекса Российской Федерации.