



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

28.12.2023

№ 308

Пенза

**О конкурсном отборе кандидатов в кадровый резерв
прокуратуры Пензенской области для приема на службу
на должности помощников прокуроров городов, районов
и приравненных к ним прокуроров**

В целях совершенствования работы по отбору кандидатов в кадровый резерв прокуратуры Пензенской области для приема на службу на должности помощников прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров, в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 31.03.2023 № 227 «Об утверждении квалификационных требований к должностям прокурорских работников прокуратуры города, района, приравненной к ним прокуратуры», руководствуясь статьей 18 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о конкурсном отборе кандидатов в кадровый резерв прокуратуры Пензенской области для приема на службу на должности помощников прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров (приложение № 1).
2. Утвердить состав комиссии по конкурсному отбору кандидатов в кадровый резерв прокуратуры Пензенской области для приема на службу на должности помощников прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров (приложение № 2).
3. Признать утратившими силу приказы прокурора области от 16.02.2021 № 44 «О конкурсном отборе кандидатов в кадровый резерв прокуратуры Пензенской области для приема на службу на должности помощников прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров», от 13.04.2022 № 108 «О внесении изменений в приказ прокурора области от 16.02.2021 № 44 «О конкурсном отборе кандидатов в кадровый резерв прокуратуры Пензенской области для приема на службу на должности помощников прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров», от 16.08.2022 № 206 «О внесении изменений в состав комиссии

по конкурсному отбору кандидатов в кадровый резерв прокуратуры Пензенской области для приема на службу на должности помощников прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров», от 07.03.2023 № 46 «О внесении изменений в состав комиссии по конкурсному отбору кандидатов в кадровый резерв прокуратуры Пензенской области для приема на службу на должности помощников прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров» и от 23.05.2023 № 117 «О внесении изменений в состав комиссии по конкурсному отбору кандидатов в кадровый резерв прокуратуры Пензенской области для приема на службу на должности помощников прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приказ направить заместителям прокурора области, руководителям подразделений прокуратуры области, прокурорам городов, районов и приравненным к ним прокурорам, которым довести его содержание до сведения подчиненных работников.

И. о. прокурора области

старший советник юстиции



А.М. Лейзенберг

Приложение № 1

к приказу прокурора области
от 28.12.2013 № 308

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсном отборе кандидатов в кадровый резерв прокуратуры
Пензенской области для приема на службу на должности помощников
прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров

1. Общие положения.

Положение о конкурсном отборе кандидатов в кадровый резерв прокуратуры Пензенской области для приема на службу на должности помощников прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров (далее – кадровый резерв) разработано в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации, Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», организационно-распорядительных документов Генерального прокурора Российской Федерации, иных нормативно-правовых актов Российской Федерации и определяет единый порядок работы с кадровым резервом.

Кадровый резерв представляет собой группу лиц, претендующих на замещение вакантных должностей помощников прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров, в исключительных случаях, иных должностей, в том числе в аппарате прокуратуры области.

2. Порядок формирования кадрового резерва.

2.1. Организация работы по отбору кандидатов на службу в прокуратуру области возлагается на отдел кадров, прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров, а также старшего помощника прокурора области по обеспечению собственной безопасности и физической защиты.

2.2. Помощниками прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров могут быть граждане Российской Федерации, получившие по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшее юридическое образование по специальности «Юриспруденция», или высшее образование по направлению подготовки «Юриспруденция» квалификации «магистр» при наличии диплома бакалавра по направлению подготовки «Юриспруденция», или высшее образование по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Юриспруденция», с присвоением квалификации «юрист», обладающие необходимыми профессиональными и моральными качествами, способные по состоянию здоровья исполнять возлагаемые на них служебные обязанности.

2.3. Лицо не может быть зачислено в кадровый резерв и принято на службу, если оно:

- имеет гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, а также в случае прекращения гражданства Российской Федерации;
- признано решением суда недееспособным или ограниченно дееспособным;
- лишено решением суда права занимать государственные должности государственной службы в течение определенного срока;
- имело или имеет судимость;
- имеет заболевание, препятствующее поступлению на службу в органы и организации прокуратуры и исполнению служебных обязанностей прокурорского работника;
- состоит в близком родстве или свойстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником органа или организации прокуратуры, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- отказывается от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение служебных обязанностей по должности, на которую претендует лицо, связано с использованием таких сведений;
- имеет статус иностранного агента.

2.4. Лица, претендующие на замещение вакантных должностей помощников прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров в соответствии с Инструкцией по учету кадров прокурорских работников, федеральных государственных гражданских служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации, утвержденной приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 13.03.2018 № 135, представляют следующие документы:

- личный листок по учету кадров;
- автобиография;
- заявление (рапорт) на имя прокурора субъекта Российской Федерации о рассмотрении кандидатуры для зачисления в кадровый резерв прокуратуры области;
- документы об образовании с зачетной и оценочной ведомостью, о присвоении ученой степени или ученого звания (при наличии) и их копии;
- удостоверения о награждении государственными, ведомственными и иными наградами (если таковые имеются) и их копии;

- паспорт общегражданский и его копия (копии всех страниц);
- паспорт гражданина Российской Федерации, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, и его копия;
- документы воинского учета для военнообязанных (военный билет) и лиц, подлежащих призыву на военную службу (приписное свидетельство), в случае непрохождения военной службы – соответствующие документы из военкомата и их копии;
- копия финансового лицевого счета (карточки учета), выписка из домовой книги или единый жилищный документ;
- медицинское заключение о наличии (об отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на службу в органы и организации прокуратуры Российской Федерации и исполнению служебных обязанностей прокурорского работника, по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.08.2013 № 733;
- справки из психоневрологического и наркологического диспансеров об отсутствии (наличии) заболеваний, препятствующих прохождению службы;
- свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации и его копия;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования и его копия;
- полис обязательного медицинского страхования и его копия;
- свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния и их копии;
- справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещение должности федеральной государственной службы, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- трудовая книжка, ее копия и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда служебная деятельность не осуществлялась;
- три цветные фотографии размером 3,5 x 4,5 см и одну - 4 x 6 см, на матовой тонкой фотобумаге (анфас, в гражданской одежде (кандидаты, имеющие классный чин, - в повседневном форменном обмундировании), без головного убора и светлого угла);
- справки о наличии (об отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям и о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию, выданные в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

- согласие на обработку персональных данных.

Лицами, ранее проходившими военную службу или службу в правоохранительных органах, дополнительно представляются:

- заверенная копия послужного списка;
- заверенная копия служебной карточки (с поощрениями и взысканиями);
- копия приказа об увольнении;
- копия аттестационного листа по последней аттестации;
- копия приказа об исключении из списков личного состава;
- копия приказа о присвоении последнего специального или воинского звания;
- справка о количестве выплаченных должностных окладов при увольнении (если нет сведений в приказе об увольнении);
- заключение военно-врачебной комиссии (представляется сотрудником, уволенным по состоянию здоровья).

Лицами, принимавшими участие в боевых действиях, ликвидации последствий радиационных или техногенных катастроф, представляются копии удостоверений участников указанных событий, а также копии других документов, дающих право на льготы.

Лицами, проживавшими в бывших республиках СССР после 06.02.1992, дополнительно представляется документальное подтверждение выхода из гражданства другого государства (вне зависимости от наличия у лица российского гражданства на момент поступления на службу).

2.5. Прокуроры городов, районов и приравненные к ним прокуроры проводят отбор кандидатов на местах. При наличии оснований направляют на имя прокурора области рекомендацию о зачислении в кадровый резерв отобранного кандидата с приложением полученных документов и отчета о беседе с кандидатом. В случае отказа кандидату в даче рекомендации письменно уведомляют его в месячный срок со дня обращения.

2.6. Лица, работающие по юридической специальности, а также проживающие на территории иных субъектов Российской Федерации, обращаются непосредственно в отдел кадров прокуратуры области с предоставлением документов, указанных в пункте 2.4.

3. Порядок отбора кандидатов в кадровый резерв.

Деятельность органов прокуратуры Пензенской области по подбору кандидатов осуществляется гласно и открыто.

3.1. Зачислению в кадровый резерв подлежат только лица, прошедшие отбор, который включает в себя:

- а) анализ документов, представленных кандидатом (особое внимание обращается на сведения с прежних мест учебы и работы (в том числе на возможные перерывы в трудовом стаже), данные о близких родственниках

и сведения, полученные из информационных центров о наличии либо отсутствии судимости у кандидатов, их близких родственников, административных правонарушений, а также о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания);

б) беседа с кандидатом (в ходе беседы получается дополнительная информация о биографии кандидата, составляется представление о нем как о личности, формируется мнение о его интеллекте, начитанности, интересах, умении грамотно излагать свои мысли. Уточняется, дополняется и конкретизируется информация о кандидате, полученная в результате представления им необходимых документов);

в) проведение проверок старшим помощником прокурора области по обеспечению собственной безопасности и физической защиты в отношении кандидата на наличие или отсутствие судимости, фактов возбуждения уголовных дел, наличие или отсутствие административных правонарушений и других компрометирующих кандидата данных, для чего запрашиваются сведения из информационного центра УМВД России по Пензенской области и других учреждений и организаций;

г) прохождение кандидатом профессионального психологического отбора на основе методик, рекомендованных Генеральной прокуратурой Российской Федерации (приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 15.09.2014 № 493 «О профессиональном психологическом отборе кандидатов на службу в органы прокуратуры Российской Федерации и обучение в государственные образовательные организации»), по результатам которого составляется письменное заключение, приобщаемое к личному делу резервиста.

3.2. Лица, претендующие на зачисление в кадровый резерв, приглашаются на заседание комиссии, действующей на основании приказа прокурора области. На заседании проводится собеседование с кандидатом и, на основании анализа документов, проведенных проверок и результатов тестирований, принимается решение о зачислении или об отказе в зачислении кандидата в резерв.

О дне и месте заседания комиссии кандидаты извещаются не позднее, чем за 10 дней до даты его проведения.

3.3. Члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. Заседание комиссии считается правомочным при наличии кворума - не менее двух третей ее состава. Члены комиссии оценивают кандидатов в кадровый резерв по десятибальной системе. Результаты голосования подводятся путем определения среднеарифметической оценки каждого кандидата. При среднеарифметической оценке кандидата меньше 5 баллов лицо в кадровый резерв не зачисляется.

3.4. Решения, принятые в отношении кандидатов, результаты голосования отображаются в протоколе заседания комиссии, который

подписывается председателем и секретарем комиссии. К протоколу прилагаются листы для голосования, заполненные членами комиссии.

3.5. Полученные результаты анализируются кадровым подразделением, формируются списки кандидатов в кадровый резерв.

3.6. Решение о постановке в кадровый резерв принимается прокурором области на основе изучения всех материалов личного дела кандидата и оформляется в виде распоряжения.

Кандидаты перед принятием решения о зачислении в кадровый резерв могут быть приглашены прокурором области на собеседование.

3.7. Срок пребывания в кадровом резерве составляет 3 года.

3.8. Основаниями исключения кандидатов из кадрового резерва являются:

- личное волеизъявление;
- поступление кандидата на службу в органы прокуратуры;
- неявка без уважительных причин по приглашению отдела кадров прокуратуры области для трудоустройства;
- отказ от трудоустройства в органы прокуратуры области;
- установление дополнительных сведений в отношении лица, состоящего в кадровом резерве, не известных или отсутствовавших на момент принятия решения о его зачислении в кадровый резерв, препятствующих поступлению на службу в органы прокуратуры;
- совершение коррупционного правонарушения;
- истечение трех лет с момента постановки в кадровый резерв.

Решение об исключении лица из кадрового резерва принимается прокурором области на основании представленных отделом кадров, старшим помощником прокурора области по обеспечению собственной безопасности и физической защиты документов и оформляется распоряжением.

4. Формирование личных дел. Требования к лицам, состоящим в кадровом резерве.

4.1. В отношении кандидатов отделом кадров формируются личные дела, в которые помещаются полученные документы. Учет кандидатов ведется в специальном журнале. Личные дела кандидатов, которым было отказано в зачислении в кадровый резерв, хранятся в отделе кадров 2 года.

4.2. Лица, состоящие в кадровом резерве прокуратуры области, обязаны:

- совершенствовать свои юридические знания;
- следить за изменениями в законодательстве;
- сообщать в отдел кадров прокуратуры области об изменениях гражданства, семейного положения, места жительства, места работы или учебы, номера контактного телефона;
- быть готовым при необходимости к переезду в любой город или район Пензенской области для прохождения службы.

5. Заключительные положения.

Прием граждан по вопросам зачисления в кадровый резерв прокуратуры Пензенской области осуществляется в прокуратурах городов, районов и приравненных к ним прокуратурах по месту жительства кандидата, а также отделом кадров прокуратуры области.

О зачислении, об отказе в зачислении в резерв, исключении из кадрового резерва кандидат уведомляется письменно.

Приложение № 2

к приказу прокурора области
от 28.12.2025 № 308

**Состав комиссии по конкурсному отбору кандидатов в кадровый резерв
прокуратуры Пензенской области для приема на службу на должности
помощников прокуроров городов, районов и приравненных
к ним прокуроров**

председатель комиссии:

Новиков
Евгений Викторович - заместитель прокурора области

заместитель председателя комиссии:

Световой
Олег Геннадьевич - заместитель прокурора области

члены комиссии:

Атаева
Малика Докуевна - начальник отдела государственных
обвинителей уголовно-судебного управления
прокуратуры области;

Гайнуллин
Эрик Салаватович - начальник управления по надзору за уголовно-
процессуальной и оперативно-разыскной
деятельностью прокуратуры области;

Зубков
Евгений Юрьевич - прокурор Первомайского района г. Пензы;

Кандрашкин
Вячеслав Александрович - прокурор Городищенского района;

Кошлевская
Елена Анатольевна - старший помощник прокурора области
по надзору за исполнением законов
о несовершеннолетних и молодежи;

Лейгер
Светлана Геннадьевна - начальник отдела кадров прокуратуры
области;

- | | |
|-----------------------------------|--|
| Максяшев
Андрей Андреевич | - старший помощник прокурора области по обеспечению собственной безопасности и физической защиты; |
| Миронов
Иван Юрьевич | - начальник отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции прокуратуры области; |
| Осколков
Сергей Дмитриевич | - старший помощник прокурора области по надзору за исполнением законов о федеральной безопасности, межнациональных отношениях, противодействии экстремизму и терроризму; |
| Паркина
Влада Александровна | - старший помощник прокурора области по рассмотрению обращений и приему граждан; |
| Рофель
Илья Валерьевич | - начальник гражданско-судебного отдела прокуратуры области; |
| Самохин
Олег Вячеславович | - начальник управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры области; |
| Тверитинова
Евгения Витальевна | - главный специалист отдела кадров прокуратуры области (секретарь комиссии); |
| Флерова
Яна Владимировна | - начальник управления правовой статистики, информационных технологий и защиты информации прокуратуры области |