

Говоря о системе летнего отдыха, мы в первую очередь имеем в виду:

- Ребенка, обладающего неотъемлемым правом на то, чтобы полноценно прожить период летних каникул,
- Семью - субъекта оздоровительно-образовательных услуг,
- Образовательные учреждения, организующие разнообразные формы летнего отдыха, оздоровления и занятости детей,
- Общественные организации и объединения, занимающиеся организацией летнего отдыха и оздоровления.



ФЗ от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»,

Прием детей в детский оздоровительный лагерь осуществляется при наличии заключения врача об отсутствии контактов с инфекционными больными, о состоянии здоровья детей и сведений об имеющихся прививках, об отсутствии медицинских противопоказаний к направлению таких детей в данную организацию, а также при наличии медицинской карты установленного образца и сведений об имеющихся прививках. Перед открытием детского оздоровительного лагеря необходимо организовать и провести противоклещевую (акарицидную) обработку его территории и мероприятия по борьбе с грызунами .

Куда обращаться в случае совершения противоправных действий в отношении несовершеннолетних

**Единый экстренный канал помощи:
102/112**

(для любых операторов мобильной связи)

8-(382-2)-676901

прокуратура Ленинского района г.Томска

8-(382-2)-52-74-95

дежурный прокурор прокуратуры Томской области

8(3822) 27-12-20

дежурная часть УМВД России по Томской области

8-(382-2) 66-12-13

телефонная линия «Ребенок в опасности»

Следственного комитета РФ по Томской области

ти

8-800-200-19-10



**Прокуратура Томской области
Прокуратура Ленинского района г.Томска**

ЛЕТНЯЯ ЗАНЯТОСТЬ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



Работа в оздоровительном лагере с дневным пребыванием решает следующие задачи:

- Укрепление здоровья, привитие интереса к различным видам спорта.
- Содействие правильному развитию у детей жизненно необходимых двигательных навыков.
- Воспитание физических, волевых и моральных качеств.
- Воспитание патриотического отношения к своей родине.
- Воспитание бережного отношения к окружающему миру, привитие любви к природе.



Недопустимо трудоустройство лиц, не достигших 14 лет, без наличия разрешения со стороны родителей. Также наниматель должен убедиться, что выполнение прямых обязанностей не будет мешать учебе. Обычно это творческие профессии, спортивные команды, кинематограф.

Трудоустройство несовершеннолетних строго регулируется действующим законодательством. Кроме ТК РФ наниматель принимает во внимание положения Постановления Правительства РФ № 163 от 25.02.2000г, Постановления Министерства труда РФ №7 от 07.04.1999 г.

Несовершеннолетний возраст обязывает нанимателя скорректировать условия труда, сократив продолжительность рабочей недели и дня. Основные ограничения, предусмотренные действующим законодательством:

Запрет на перенос тяжестей;

- Недопустимо отправлять несовершеннолетнего в другой город для выполнения поручения;
- Привлечение в праздничные дни или неурочное время не разрешается;
- Принимается лицо не больше чем на 0,5 ставки;
- Невозможность заключения договора, предполагающего полную материальную ответственность, что влечет за собой проблемы с взысканием ущерба.

ЭТО НАДО ЗНАТЬ!

Статья 65 Трудового кодекса РФ— при заключении трудового договора впер-
вые трудовая книжка и страховое свиде-
тельство государственного пенсионного
страхования оформляются работодате-
лем.

Статья 69 Трудового кодекса РФ— лица
в возрасте до 18 лет при заключении
трудового договора подлежат обязатель-
ному медицинскому осмотру
(обследованию).

Статья 92 Трудового кодекса РФ— про-
должительность рабочего времени со-
ставляет для работников в возрасте до
16 лет не более 24 часов в неделю, от 16
до 18 лет не более 35 часов в неделю.

**Продолжительность рабочего времени
учащихся образовательных учреждений
в возрасте до 18 лет , работающих в
течении года в свободное от учебы время,
не может превышать половины от ука-
занных норм.**

Статья 94 Трудового кодекса РФ— про-
должительность ежедневной работы
(смены) не может превышать для уча-
щихся, совмещающих в течении учебно-
го года учебу с работой, в возрасте до 16
лет—2, 5 часа, в возрасте от 16 лет—4
часов.