

*ЛЬГОТЫ
И
ВЫПЛАТЫ
ДЛЯ ОДИНОКИХ
РОДИТЕЛЕЙ*



Пособия на детей от 8 до 17 лет

пособие, может получать родитель (или законный представитель) ребенка от 8 до 17 лет, если второй родитель умер, не указан в свидетельстве о рождении или записан со слов матери, признан безвестно отсутствующим или умершим, или обязан платить алименты по решению суда.

Среднедушевой доход семьи не должен превышать региональный прожиточный минимум на душу населения в субъекте. Выплачивать будут 50% прожиточного минимума для детей в регионе ежемесячно.

Пенсия по потере кормильца

если один из родителей воспитывает детей, а супруг умер или пропал без вести, то он может получать пенсию по потере кормильца до тех пор, пока детям не исполнится 14 лет. Это возможно в случае, если он не работает и занят уходом за детьми (ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

Также пенсию по потере кормильца можно получить, если судебный пристав-исполнитель не смог разыскать должника по алиментам в течении года со дня получения последних сведений о нем. Для этого необходимо, чтобы суд признал его безвестно отсутствующим (ст. 65 Федеральный закон от 02.10.2007 N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»).

Двойной налоговый вычет

для единственного родителя размер налогового вычета на детей удваивается и составляет 2 800 рублей в месяц за первого и второго ребенка, 6 000 рублей в месяц – за третьего (ст. 218 Налогового кодекса РФ). С этой суммы работодатель не будет взимать НДФЛ, для этого необходимо написать соответствующее заявление.

Двойной вычет можно получить, если второй родитель не указан в документах, умер или пропал без вести. Если единственный родитель снова вступит в брак, со следующего месяца он уже не сможет получать увеличенный вычет.



Кто может рассчитывать на льготы на работе?

Если супруг умер, лишен родительских прав, признан безвестно отсутствующим, недееспособен, находится в тюрьме или просто не участвует в воспитании, то второму родителю положены трудовые льготы.

Какие именно положены льготы?

Нельзя уволить по инициативе работодателя (ст. 261 Трудового кодекса РФ);

По просьбе родителя устанавливается неполное рабочее время. При этом заработная плата будет пропорциональна времени или объему работы (ст. 93 Трудового кодекса РФ);

Можно воспользоваться двумя дополнительным неделями неоплачиваемого отпуска (ст. 263 Трудового кодекса РФ).

Вышеизложенное относится к случаю, когда ребенку не исполнилось 14 лет.

