



ГЕНЕРАЛЬНАЯ  
ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРИКАЗ**

06.04.2026.

№ 250

**Москва**  
**Об утверждении Инструкции по организации**  
**и проведению профессионального психологического отбора**  
**в органах прокуратуры Российской Федерации**

В целях совершенствования деятельности по формированию кадрового состава органов прокуратуры Российской Федерации, руководствуясь пунктом 1 статьи 17 и статьей 40.1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию по организации и проведению профессионального психологического отбора в органах прокуратуры Российской Федерации.

2. Признать утратившими силу:

приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 15.09.2014 № 493 «О профессиональном психологическом отборе кандидатов на службу в органы прокуратуры Российской Федерации и обучение в государственные образовательные организации»;

приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 22.12.2016 № 812 «О внесении изменений в приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 15 сентября 2014 года № 493 «О профессиональном психологическом отборе кандидатов на службу в органы прокуратуры Российской Федерации и обучение в государственные образовательные организации» и Положение, утвержденное данным приказом».

3. Настоящий приказ опубликовать в журнале «Законность» и разместить на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Генерального прокурора Российской Федерации, курирующего работу с кадрами.

Приказ направить заместителям Генерального прокурора Российской Федерации, советникам Генерального прокурора Российской Федерации, старшим помощникам Генерального прокурора Российской Федерации по особым поручениям, помощникам заместителей Генерального прокурора Российской Федерации по особым поручениям, начальникам главных управлений, управлений и отделов Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Федерации, ректору Университета прокуратуры Российской Федерации, прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним военным и иным специализированным прокурорам, прокурору комплекса «Байконур», которым довести его содержание до сведения подчиненных работников.

Генеральный прокурор  
Российской Федерации

действительный государственный  
советник юстиции



А.В. Гуцан

УТВЕРЖДЕНА

приказом  
Генерального прокурора  
Российской Федерацииот 06.04.2026 № 250

## ИНСТРУКЦИЯ

### по организации и проведению профессионального психологического отбора в органах прокуратуры Российской Федерации

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок организации и проведения в органах прокуратуры Российской Федерации (далее – органы прокуратуры) мероприятий по профессиональному психологическому отбору (далее – психологический отбор), а также требования, предъявляемые к индивидуальным психологическим качествам кандидатов на должности прокурорских работников, обучение в образовательных организациях, осуществляющих подготовку кадров для органов прокуратуры (далее – образовательные организации<sup>1</sup>).

1.2. Психологический отбор в органах прокуратуры является составной частью системы психологического обеспечения деятельности органов прокуратуры, одним из видов профессионального отбора кадров.

1.3. В процессе психологического отбора проводится комплекс мероприятий, направленных на определение профессиональной пригодности кандидатов на должности прокурорских работников, обучение в образовательных организациях (далее – кандидаты, если не оговорено иное).

1.4. Общее организационно-методическое руководство и контроль за проведением психологического отбора кандидатов осуществляет Главное управление кадров Генеральной прокуратуры Российской Федерации (далее – Главное управление кадров).

---

<sup>1</sup> Под образовательными организациями, указанными в пункте 1.1 настоящей Инструкции, понимаются федеральное государственное казенное образовательное учреждение высшего образования «Университет прокуратуры Российской Федерации», его юридические институты (филиалы), институты прокуратуры Российской Федерации в составе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)», федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовская государственная юридическая академия» и федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный юридический университет имени В.Ф. Яковлева», прокурорско-следственный факультет федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Военный университет имени князя Александра Невского» Министерства обороны Российской Федерации.

1.5. Основными методами профессионального психологического отбора кандидатов являются анализ документов, индивидуальная психологическая беседа, анкетирование, психодиагностическое тестирование, обобщение независимых характеристик и наблюдение.

1.6. При определении профессиональной пригодности оценивается уровень развития индивидуальных психологических качеств, необходимых для успешного выполнения служебных обязанностей прокурорского работника.

1.7. К индивидуальным психологическим качествам кандидатов предъявляются профессиональные требования (приложение № 1), устанавливаемые на основе квалификационных требований к должностям прокурорских работников прокуратуры города, района, приравненной к ним прокуратуры.

1.8. Определение профессиональной пригодности кандидата осуществляется в процессе психологического обследования (далее – обследование).

В процессе обследования проводится изучение индивидуальных психологических качеств кандидатов, определяется их соответствие профессиональным требованиям, прогнозируются успешность освоения профессии прокурорского работника и эффективность осуществления служебной деятельности.

1.9. Обследование в органах прокуратуры проводится работником, в должностные обязанности которого входит психологическое обеспечение деятельности органа прокуратуры (далее – психолог).

1.10. В случае отсутствия в прокуратуре субъекта Российской Федерации, приравненной к ней военной и иной специализированной прокуратуре психолога, а также в иных случаях, препятствующих прохождению кандидатом обследования в органе прокуратуры, в котором он претендует на должность прокурорского работника или на обучение в образовательных организациях, кандидат может быть направлен нахождение обследования в другой орган прокуратуры.

Указанное решение принимается по согласованию между прокурорами субъектов Российской Федерации, приравненными к ним военными и иными специализированными прокурорами либо по поручению Главного управления кадров.

1.11. Психологический отбор кандидатов на военную службу по контракту в органы военной прокуратуры проводится в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237 «Вопросы прохождения военной службы», и настоящей Инструкции.

## 2. Порядок направления на обследование

2.1. Основанием для проведения обследования является направление (приложение № 2), которое оформляется Главным управлением кадров, управлением кадров Главной военной прокуратуры, кадровыми подразделениями прокуратур субъектов Российской Федерации, приравненных к ним военных и иных специализированных прокуратур.

2.2. На обследование направляются:

кандидаты на должности прокурорских работников;  
граждане, претендующие на обучение в образовательных организациях;  
работники прокуратур субъектов Российской Федерации, приравненных к ним военных и иных специализированных прокуратур, претендующие на замещение должностей прокурорских работников в Генеральной прокуратуре Российской Федерации и Главной военной прокуратуре.

2.3. Обследование проводится психологом после представления кандидатом в кадровое подразделение документов, необходимых для поступления на должность прокурорского работника или на обучение в образовательные организации.

При направлении кандидата для проведения обследования в другой орган прокуратуры в порядке, предусмотренном пунктом 1.10 настоящей Инструкции, оформляется письменное согласие кандидата на обработку его персональных данных должностными лицами органа прокуратуры, в который он направляется для проведения обследования.

Письменное согласие кандидата на обработку персональных данных представляется в орган прокуратуры, в который он направляется для проведения обследования, вместе с копиями документов, представленных кандидатом для обучения в образовательных организациях, или при обследовании кандидата на должность прокурорского работника – вместе с информацией, содержащейся в пунктах 23–25 анкеты для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации по форме, установленной Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации».

2.4. Обследование проводится в добровольном порядке с письменного согласия кандидатов. Письменное согласие на проведение психологического обследования (приложение № 3) кандидаты оформляют перед началом обследования.

В случае если на момент проведения обследования гражданин является несовершеннолетним и не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации, согласие на проведение обследования в отношении гражданина дается также его законным представителем (родителем, усыновителем или попечителем) (приложение № 4).

2.5. Отказ кандидата или его законного представителя от проведения обследования подтверждается письменным заявлением. Отказ от обследования может являться основанием, препятствующим поступлению кандидата на службу в органы прокуратуры, обучение в образовательные организации, в случае отсутствия достаточных данных о наличии у кандидата необходимых профессиональных и моральных качеств.

### 3. Порядок проведения обследования

3.1. Процесс обследования включает: подготовительную стадию (анализ документов, представленных кандидатом, регистрация кандидата, вводный инструктаж, оформление учетной документации);

психодиагностическое тестирование (далее – тестирование); индивидуальную психологическую беседу (далее – беседа); завершающую стадию (описание и анализ результатов обследования, оформление документации).

3.2. Кандидаты, прибывшие на обследование, должны иметь при себе направление и паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

Перед проведением обследования психолог должен удостовериться в личности кандидата путем проверки указанных документов.

3.3. Кандидаты, прибывшие на обследование, регистрируются в журнале регистрации психологических обследований (приложение № 5) (далее – журнал).

3.4. На каждого кандидата, прибывшего на обследование, оформляется карта психологического обследования (приложение № 6) (далее – карта обследования).

Карте обследования присваивается номер, соответствующий порядковому номеру регистрации кандидата в журнале.

Пункты 1–20 карты обследования заполняются кандидатом собственноручно.

3.5. Тестирование проводится с использованием психологических методик, рекомендованных Главным управлением кадров. При необходимости по согласованию с Главным управлением кадров перечень используемых методик может быть дополнен.

3.6. Результаты тестирования приобщаются к карте обследования.

3.7. Целью беседы является выявление индивидуальных психологических качеств кандидатов, установление событий, которые повлияли на формирование личности, изучение мотивов, определивших выбор профессии прокурорского работника.

3.8. При необходимости уточнения данных, полученных в процессе обследования, психолог проводит дополнительное тестирование кандидата, о чем делается запись в карте обследования и журнале.

3.9. Психологом, проводившим обследование, в карте обследования отражается перечень психологических методик, использованных при тестировании, данные, полученные в процессе беседы и наблюдения, а также

иные сведения, необходимые для вынесения заключения о профессиональной пригодности.

#### **4. Порядок оформления заключения о профессиональной пригодности**

4.1. На основе анализа информации, полученной в процессе обследования, психологом оформляется заключение о профессиональной пригодности (приложение № 7) (далее – заключение).

В случае, когда обследование не было завершено из-за отказа или неявки кандидата, в карте обследования и журнале делаются соответствующие записи.

4.2. Заключение должно содержать систематизированное описание результатов обследования (описательная часть заключения), вывод и рекомендации (при необходимости).

4.3. В описательной части заключения должен быть представлен психологический портрет, должны быть раскрыты индивидуальные особенности кандидата, возможные особенности его поведения в разных ситуациях и сферах жизнедеятельности. Описание различных аспектов личности при составлении психологического портрета проводится с учетом взаимосвязи психологических качеств в целостной структуре личности.

Текст описательной части должен быть составлен ясно, последовательно, без использования специальных терминов. Описательная часть должна логически обосновывать вывод.

4.4. В выводе указывается группа профессиональной пригодности кандидата к службе в органах прокуратуры или обучению в образовательной организации. Критерием определения группы профессиональной пригодности кандидатов является уровень развития профессионально важных качеств.

4.5. К первой группе профессиональной пригодности (рекомендуется в первую очередь) относятся кандидаты, обладающие высоким уровнем развития профессионально важных качеств, позволяющим быстро овладеть профессиональными знаниями, навыками и умениями, успешно выполнять служебные обязанности, в том числе в сложных условиях деятельности.

4.6. Ко второй группе профессиональной пригодности (рекомендуется) относятся кандидаты, обладающие средним уровнем развития профессионально важных качеств, позволяющим овладеть профессиональными знаниями, навыками и умениями, успешно выполнять служебные обязанности.

4.7. К третьей группе профессиональной пригодности (рекомендуется условно) относятся кандидаты, обладающие уровнем развития профессионально важных качеств ниже среднего, позволяющим овладеть необходимым минимумом профессиональных знаний, навыков и умений, удовлетворительно выполнять служебные обязанности в обычных условиях, но не обеспечивающим их успешного выполнения в сложных условиях деятельности.

4.8. К четвертой группе профессиональной пригодности (не рекомендуется) относятся кандидаты, обладающие низким уровнем развития

профессионально важных качеств, не позволяющим овладеть необходимым минимумом знаний, навыков, умений и выполнять служебные обязанности.

4.9. Заключение подписывается психологом и передается руководителю кадрового подразделения, направившему кандидата на обследование.

При проведении обследования по инициативе Главного управления кадров, управления кадров Главной военной прокуратуры заключение передается работнику кадрового подразделения, указанному в направлении.

## **5. Порядок использования результатов обследования, хранения и уничтожения документов, оформляемых в процессе обследования**

5.1. Получение, хранение, передача и любое другое использование сведений о профессиональной пригодности кандидатов осуществляются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации, регламентирующими порядок обработки персональных данных.

5.2. Заключение носит рекомендательный характер, используется при подготовке проектов управленческих решений по кадровым вопросам и приобщается к материалам, оформляемым на кандидата.

5.3. Информация о результатах обследования относится к служебной информации ограниченного распространения. Использование информации о результатах обследования допускается только в служебных целях.

5.4. Заключение действительно в течение двух лет.

В случае необходимости повторное обследование может быть проведено до истечения указанного срока. Руководитель кадрового подразделения представляет психологу информацию, отражающую обстоятельства, вызвавшие необходимость проведения повторного обследования.

При рассмотрении вопроса о принятии кандидата на службу в Генеральную прокуратуру Российской Федерации и Главную военную прокуратуру обследование проводится независимо от срока предыдущего обследования в прокуратуре субъекта Российской Федерации, приравненной к ней военной и иной специализированной прокуратуре.

5.5. В случае принятия кандидата на службу в органы прокуратуры заключение приобщается к его личному делу.

5.6. Журнал, карты обследования, письменные согласия на проведение психологического обследования, заключения о профессиональной пригодности кандидатов на обучение в образовательные организации, заключения о профессиональной пригодности кандидатов, не принятых на службу в органы прокуратуры, хранятся в сейфах или запирающихся шкафах, находящихся в служебном помещении психолога или ином специально выделенном для этого помещении.

5.7. Выдача карт обследования, заключений, а также их копий кандидатам, их родственникам или иным лицам не допускается.

## Приложение № 1

к Инструкции по организации  
и проведению профессионального  
психологического отбора  
в органах прокуратуры  
Российской Федерации

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ****к индивидуальным психологическим качествам кандидатов на должности  
прокурорских работников, обучение в образовательных организациях,  
осуществляющих подготовку кадров для органов прокуратуры  
Российской Федерации<sup>1</sup>**

1. Морально-нравственные качества и мотивационные характеристики личности:

высокий уровень правосознания, воспитания и культуры;

доминирование социально значимых мотивов;

мотивационная направленность на достижение профессионально значимых целей, ценностей и установок;

патриотизм, готовность принимать приоритетное значение интересов службы и личную ответственность за выполнение задач, стоящих перед органами прокуратуры Российской Федерации, по обеспечению верховенства закона и укрепления законности, защиты прав граждан и государственных интересов;

гражданская зрелость, глубокое уважение к закону и социальным ценностям правового государства, чувство профессионального долга;

непримиримое отношение к любым нарушениям закона;

добросовестность, обязательность, честность, принципиальность;

скромность, гуманность, объективность, справедливость, твердость моральных убеждений, высокий уровень нравственного развития.

2. Интеллектуальные качества личности:

развитый интеллект, широкий кругозор и эрудированность, гибкое, творческое мышление;

способность к логическим суждениям, четкому изложению информации в устной и письменной формах;

аналитические способности, умение определять приоритеты и последовательность в решении задач;

умение оперативно воспринимать новые знания, формировать умения, навыки и адаптировать их к целям и задачам прокурорской деятельности;

понимание сущности и государственной значимости прокурорской деятельности.

---

<sup>1</sup> Оценка соответствия профессиональным требованиям уровня развития индивидуальных психологических качеств кандидата на обучение в образовательных организациях проводится с учетом социально-психологических особенностей его возрастной группы.

3. Качества, характеризующие эмоционально-волевую сферу личности:  
высокий уровень работоспособности;  
устойчивость к стрессу и психофизическим перегрузкам;  
эмоциональная устойчивость, уравновешенность, самоконтроль поведения и внешних проявлений эмоций, эмоциональная зрелость;  
внутренняя организованность, дисциплинированность, исполнительность;  
самостоятельность, уверенность в своих силах при высоком уровне самокритичности;  
инициативность, настойчивость, целеустремленность, в том числе в вопросах профессионального и личностного развития, самообразования и поддержания надлежащего уровня физической подготовки.

4. Коммуникативные качества личности:  
умение использовать потенциал вербальной и невербальной систем коммуникации при организации взаимодействия;  
развитая коммуникативная компетентность;  
тактичное, вежливое, доброжелательное и уважительное отношение к людям, с сохранением независимости, требовательности и принципиальности;  
способность предупреждать конфликты, а в случае их возникновения – избирать и проводить правильную линию поведения.

## Приложение № 2

к Инструкции по организации  
и проведению профессионального  
психологического отбора  
в органах прокуратуры  
Российской Федерации

**НАПРАВЛЕНИЕ****на психологическое обследование**

Направляется \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения)  
на психологическое обследование с целью определения профессиональной  
пригодности к \_\_\_\_\_  
(к службе в органах прокуратуры либо обучению в образовательных  
организациях, осуществляющих подготовку кадров для органов  
прокуратуры Российской Федерации)

Заключение прошу передать \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество работника кадрового  
подразделения)

телефон \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(Должность руководителя  
кадрового подразделения)

\_\_\_\_\_  
(классный чин)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(И. О. Фамилия)

« \_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## Приложение № 3

к Инструкции по организации  
и проведению профессионального  
психологического отбора  
в органах прокуратуры  
Российской Федерации

**СОГЛАСИЕ****на проведение психологического обследования**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

добровольно выражаю согласие на участие в проведении психологического обследования.

Настоящим согласием я подтверждаю, что ознакомлен(а) с целями и основным содержанием обследования.

Мне разъяснено следующее:

1) обследование может быть проведено только при наличии моего письменного согласия;

2) обследование будет проводиться с целью оценки соответствия моих психологических качеств профессиональным требованиям и определения моей группы профессиональной пригодности;

3) результаты психологического обследования будут переданы в кадровое подразделение, которое выдало мне направление на психологическое обследование.

Мои самочувствие, состояние здоровья позволяют мне пройти психологическое обследование, причины, препятствующие моему участию в проведении обследования, отсутствуют, и я готов(а) соблюдать порядок его проведения.

« \_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

## Приложение № 4

к Инструкции по организации  
и проведению профессионального  
психологического отбора  
в органах прокуратуры  
Российской Федерации

**СОГЛАСИЕ****законного представителя (родителя, усыновителя или попечителя)  
на участие несовершеннолетнего в проведении  
психологического обследования**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

являясь законным представителем (родителем, усыновителем или попечителем)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) несовершеннолетнего)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года рождения, добровольно выражаю свое согласие  
на его (ее) участие в проведении психологического обследования.

Настоящим согласием я подтверждаю, что ознакомлен(а) с целями  
и основным содержанием обследования.

Мне разъяснено следующее:

1) обследование может быть проведено только при наличии письменного  
согласия \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) несовершеннолетнего)

на проведение психологического обследования;

2) обследование будет проводиться с целью оценки соответствия  
психологических качеств \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) несовершеннолетнего)  
профессиональным требованиям и определения его (ее) группы  
профессиональной пригодности;

3) результаты психологического обследования будут переданы в кадровое  
подразделение, которое выдало направление на психологическое обследование.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

## Приложение № 5

к Инструкции по организации  
и проведению профессионального  
психологического отбора  
в органах прокуратуры  
Российской Федерации

**ЖУРНАЛ****регистрации психологических обследований**

(наименование органа прокуратуры Российской Федерации)

Том № \_\_\_\_\_

Начат \_\_\_\_\_

Окончен \_\_\_\_\_

На \_\_\_\_\_ листах

Журнал в \_\_\_\_\_ томах

№ п/п	Дата обследования	Фамилия, имя, отчество	Кем направлен	Цель обследования	Группа профессиональной пригодности	Примечание	Фамилия, имя, отчество, должность и подпись работника кадрового подразделения, получившего заключение
1	2	3	4	5	6	7	8

**Примечания:**

1. Журнал регистрации психологических обследований ведется психологом.

2. Регистрация психологических обследований начинается ежегодно с первого номера. По окончании первого тома журнала заводится второй том, нумерация психологических обследований в котором продолжается в нарастающем порядке.

## Приложение № 6

к Инструкции по организации  
и проведению профессионального  
психологического отбора  
в органах прокуратуры  
Российской Федерации

**КАРТА ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ**

№ \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
2. Дата рождения: \_\_\_\_\_.
3. Адрес места жительства, контактный телефон: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
4. Образование (в каких образовательных организациях и когда учился (лась)): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
5. Место работы (службы), должность: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
6. Служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях, органах (в каких, когда): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
7. Отсрочки от призыва на военную службу (когда предоставлена, на каком основании): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
8. Семейное положение: \_\_\_\_\_, специальность (профессия), место работы (службы), должность супруги (супруга): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;  
наличие детей (пол, возраст): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
9. Специальность (профессия), место работы (службы), должность родителей: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
10. Занятия спортом (вид, разряд, достижения: ранг соревнования, занятые места): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
11. Любимые занятия в свободное время (хобби): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
12. Любимые произведения художественной литературы (2–3 названия): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

13. Любимые писатели, поэты, артисты, художники: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
14. Участие в общественной жизни: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
15. Деятели науки, общественные деятели, к которым Вы испытываете наибольшее уважение: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
16. Основные черты характера (самооценка): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
17. Вы предпочитаете работать в группе или самостоятельно (подчеркнуть)?
18. Виды деятельности, к которым Вы считаете себя наиболее склонным (подчеркнуть): а) точные науки; б) техника; в) гуманитарные науки; г) общественная деятельность; д) другие (указать): \_\_\_\_\_.
19. Самочувствие в день обследования: \_\_\_\_\_.
20. Проходили ли Вы ранее психологическое обследование, где, когда:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(И. О. Фамилия)

21. Данные, полученные в процессе психологической беседы и наблюдения:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
22. Методики, использованные при проведении психодиагностического тестирования: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.
23. Группа профессиональной пригодности: \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(Должность психолога)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(И. О. Фамилия)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение № 7

к Инструкции по организации  
и проведению профессионального  
психологического отбора  
в органах прокуратуры  
Российской Федерации

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
**о профессиональной пригодности**

\_\_\_\_\_

**(Ф. И. О.)**

**(к службе в органах прокуратуры Российской Федерации либо обучению  
в образовательных организациях, осуществляющих подготовку кадров  
для органов прокуратуры Российской Федерации)**

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, образование)

\_\_\_\_\_

(дата психологического обследования, методы психологического обследования)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

1. Описательная часть:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2. Вывод:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

3. Рекомендации:

\_\_\_\_\_

(Должность психолога)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(И. О. Фамилия)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.