**Информация**

**о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей**

**федеральной государственной гражданской службы**

**в прокуратуре Московской области.**

Прокуратура Московской области проводит конкурсы на замещение следующих вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы:

1. **Главный специалист отдела государственной статистики управления правовой статистики.**

Квалификационные требования: высшее образование по направлению подготовки (специальности): «Статистика», «Государственное и муниципальное управление», «Инфокоммуникационные технологии и системы связи», «Информационные системы и технологии», «Математическое обеспечение и администрирование информационных систем», «Менеджмент», «Прикладная информатика», «Прикладная математика и информатика», «Прикладная математика», «Социология», «Экономика», «Юриспруденция», или иметь высшее образование, соответствующее функциям и конкретным задачам, возложенным на отдел государственной статистики управления правовой статистики.

Главный специалист отдела государственной статистики управления правовой статистики обязан: вести делопроизводство отдела государственной статистики управления правовой статистики прокуратуры Московской области в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 29.12.2011 № 450 «О введении в действие Инструкции по делопроизводству в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации»; производить сбор, обработку и загрузку в государственную автоматизированную систему правовой статистики сведений о зарегистрированных сообщениях о преступлениях и результатах их рассмотрения; осуществлять сбор, обработку и загрузку статистических карточек, содержащих сведения о преступлениях и лицах, их совершивших, а также о движении уголовных дел и результатах их рассмотрения судом; проверять статистические карточки на предмет выявления недостатков при их формировании и осуществлять их дальнейшее направление в установленном порядке на доработку, в том числе в случае выявления программным обеспечением при автоматизированной обработке ошибок форматно-логического контроля; осуществлять контроль за своевременностью поступления в государственную автоматизированную систему правовой статистики (далее – ГАС ПС) доработанных документов первичного учета после устранения недостатков; производить систематизацию, накопление и предоставление статистических данных в целях информационного обеспечения органов прокуратуры и правоохранительных органов; совершать проверку загруженных в ГАС ПС сведений о результатах рассмотрения уголовных дел в суде на соответствие информации, содержащейся в документах первичного учета и копиях судебных решений, с последующим внесением корректировок; принимать участие в проведении сверок статистических показателей государственной отчетности со сведениями правоохранительных и судебных органов, в том числе в подготовке актов сверок по результатам их проведения и предложений руководству прокуратуры о необходимости принятия мер прокурорского реагирования.

Основные права главного специалиста указанного отдела регулируются статьей 14 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Главный специалист указанного отдела за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей, за нарушение законодательства Российской Федерации, либо исполнения неправомерного поручения, несет дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности главного специалиста отдела государственной статистики управления правовой статистики оценивается по количественным и качественным показателям подготовленных и рассмотренных служебных документов, изученных материалов, наличию жалоб на результаты исполнения служебных функций, своевременности и качеству выполнения возложенных на отдел государственной статистики управления правовой статистики задач.

1. **Ведущий специалист Чеховской городской прокуратуры.**

Квалификационные требования к должностям: высшее образование по направлению подготовки (специальности): «Документоведение и архивоведение», «История», «Юриспруденция» или по направлению подготовки (специальностям), соответствующим функциям и конкретным задачам, возложенным на городские и специализированную прокуратуры.

Ведущий специалист Чеховской городской прокуратуры обязан осуществлять делопроизводство городских и специализированной прокуратурах в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 29.12.2011 № 450 «О введении в действие Инструкции по делопроизводству в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации».

Основные права ведущего специалиста Чеховской городской прокуратуры регулируются статьей 14 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Ведущий специалист Чеховской городской прокуратуры за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей, за нарушение законодательства Российской Федерации, либо исполнения неправомерного поручения, несет дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности ведущего специалиста оценивается по количественным и качественным показателям зарегистрированных, подготовленных и рассмотренных служебных документов, изученных материалов, наличию жалоб на результаты исполнения служебных функций, своевременности и качеству выполнения поставленных задач.

1. **Старший специалист 1 разряда Клинской городской прокуратуры.**

Квалификационные требования: профессиональное образование по направлению подготовки (специальности): «Документоведение и архивоведение», «История», «Правоведение», «Право и организация социального обеспечения», или иметь профессиональное образование соответствующим функциям и конкретным задачам, возложенным на городскую прокуратуру.

Старший специалист 1 разряда Клинской городской прокуратуры обязан вести делопроизводство городской прокуратуры в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 29.12.2011 № 450 «О введении в действие Инструкции по делопроизводству в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации».

Основные права старшего специалиста 1 разряда Клинской городской прокуратуры регулируются статьей 14 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Старший специалист 1 разряда Клинской городской прокуратуры за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей, за нарушение законодательства Российской Федерации, либо исполнения неправомерного поручения несет дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности старшего специалиста 1 разряда Клинской городской прокуратуры оценивается по количественным и качественным показателям зарегистрированных, подготовленных и рассмотренных служебных документов, изученных материалов, наличию жалоб на результаты исполнения служебных функций, своевременности и качеству выполнения поставленных задач.

Для участия в конкурсе предоставляются следующие документы:

а) личное заявление (пишется от руки);

б) анкета по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р (заполняется собственноручно);

в) автобиография (подробно отражаются биографические данные кандидата, место регистрации и фактического проживания, в том числе по состоянию на 06.02.1992, его перемещения по работе (службе), семейное положение, где учится, если получает другое образование; сведения о близких родственниках, их фамилии, имена, отчества, полностью дата и место рождения, образование, где и кем работают (или учатся) супруг, отец, мать, братья, сестры, дети, привлекался ли кто-либо из них к уголовной ответственности, за что, условия проживания и др.);

г) копия паспорта и копии свидетельств о государственной регистрации актов гражданского состояния;

д) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы:

копии документов об образовании, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

е) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу, в случае непрохождения военной службы - соответствующие документы из военкомата;

ж) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации (приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 № 984н), заключения психоневрологического и наркологического диспансеров по месту регистрации; для зарегистрированных в г. Москве – в соответствии с приказом Департамента здравоохранения г. Москвы от 24.03.2010 № 468;

з) фото 3,5 х 4,5 – 4 шт. (цветное без уголка, фон белый матовый, форма одежды - строгая);

и) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» в ред. Указа Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460);

к) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых он (гражданин, гражданский служащий) размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его (гражданина, гражданского служащего) идентифицировать за три календарных года, предшествующих 2020 году.

л) согласие на обработку персональных данных;

м) документ, подтверждающий отсутствие гражданства другого государства, лицам, родившимся за пределами Российской Федерации и лицам независимо от места рождения, не имевшим на дату вступления в силу (06.02.1992) Закона Российской Федерации от 28.11.1991 № 1948-1 «О гражданстве Российской Федерации» регистрации по месту жительства в Российской Федерации.

Государственный гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет заявление установленной формы и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором государственный гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с приложением фотографии.

**Начало приема документов для участия в конкурсах 11 августа 2020 года, окончание – 31 августа 2020 года. Документы принимаются с 10.00 до 16.00. Обед с 13.00 до 13.45.**

По истечении указанного срока документы не принимаются.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Документы принимаются по адресу: Малый Кисельный пер., д.5, Москва, Россия, ГСП-6, 107996, тел.: 8 (495) 621-72-50.

Конкурсы предполагается провести не позднее 30 сентября 2020 г.

Место проведения конкурса: в здании прокуратуры Московской области по адресу: Малый Кисельный пер., д.5, г. Москва, Россия, ГСП-6, 107996.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требования к должности с использованием конкурсных процедур.

Конкурсные процедуры проводятся в форме тестирования и индивидуального собеседования.

При тестировании осуществляется оценка:

уровня владения русским языком;

знаний и умений в сфере информационных технологий;

знаний основ Конституции Российской Федерации; [федеральных законов: от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»](consultantplus://offline/ref=410F71C4BCFF0CD5D84482681407F5CD95DD1325EB087D6FD29478F363D50B7789E21A63C6C1978DTCsCJ); [от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации](consultantplus://offline/ref=F4EB514AED8FD5E5354C0CFD34F47986FE5EF771B6242A31794AED2BF145D5B84043D6C14664BA16y8n8J)»; от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; [от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»](consultantplus://offline/ref=D44A1062FB1CA4BE48C5FE12400E5814CB2496AC410E7FF739266E72C36536F0FE86CE02E24040D4j5qFJ);

знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности, необходимых для осуществления должностных обязанностей по направлению деятельности отдела, управления (в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы).

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов. К собеседованию допускаются только кандидаты, прошедшие тестирование.

Собеседование проводится на заседании конкурсной комиссии, в ходе которого задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидатов, соответствия квалификационным требованиям к должности, уровня образования, стажа государственной службы и опыта работы по направлению деятельности отдела, управления; знания и умения в профессиональной области, соответствующей направлению деятельности отдела, управления; личностные качества кандидата, такие как стратегическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, коммуникативные навыки.

Кандидаты могут пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня. Тест размещен на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации». Результаты прохождения предварительного теста не принимаются во внимание конкурсной комиссией и не являются основанием для отказа в приеме документов.

Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

Кандидатам, участвующим в конкурсе, о результатах конкурса направляется сообщение в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте прокуратуры Московской области.

Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации – в комиссию прокуратуры Московской области по индивидуальным служебным спорам и (или) в суд.

Служебное время.

В соответствии со статьей 45 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и приказом прокурора Московской области от 19.11.2015 № 1243 «Об утверждении Служебного распорядка прокуратуры Московской области для федеральных государственных гражданских служащих» для гражданских служащих прокуратуры Московской области устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота и воскресенье). Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы старшей группы, устанавливается нормированный служебный день.

Продолжительность служебного времени: с понедельника по четверг с 9.00 до 18.00, в пятницу с 9.00 до 16.45. Накануне праздничных дней служебное время сокращается на один час.

Денежное содержание.

В соответствии со ст. 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из:

1. месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью;

2. месячного оклада в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы;

3. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе (в размере от 10 до 30 процентов должностного оклада);

4. ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы:

от 80 до 90 процентов – гражданским служащим, замещающим должности старшей группы;

5. ежемесячного денежного поощрения:

в размере 1 должностных окладов гражданским служащим, замещающим должности старшей группы;

6. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных окладов денежного содержания;

7. премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа.

Отпуска.

Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет, продолжительность которого исчисляется из расчета:

при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.