. .2019

**О системе подготовки кадров,**

**дополнительного профессионального образования работников**

**органов и организаций прокуратуры** **Российской Федерации**

В целях развития кадрового потенциала прокуратуры Российской Федерации, обеспечения надлежащих условий для функционирования системы подготовки кадров, дополнительного профессионального образования работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации, руководствуясь статьей 81 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 1 статьи 17 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Первому заместителю, заместителям Генерального прокурора Российской Федерации, начальникам главных управлений и управлений Генеральной прокуратуры Российской Федерации, ректору Университета прокуратуры Российской Федерации (далее – Университет), прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним прокурорам специализированных прокуратур:

1.1. Организовывать в соответствии с требованиями федеральных законов «О прокуратуре Российской Федерации», «Об образовании в Российской Федерации», «О государственной гражданской службе в Российской Федерации», «О противодействии коррупции» и других нормативных правовых актов систему подготовки кадров, дополнительного профессионального образования (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации.

1.2. Принимать действенные меры к эффективному использованию указанной системы, включающей следующие элементы:

обучение студентов в соответствии с договорами о целевом обучении в образовательных организациях высшего образования, осуществляющих подготовку кадров для органов прокуратуры Российской Федерации (далее – образовательные организации);

профессиональное обучение молодых специалистов (со стажем работы до трёх лет) в учебно-методических отделах прокуратур - межрегиональных центрах профессионального обучения прокурорских работников и федеральных государственных гражданских служащих (далее – межрегиональные центры);

повышение квалификации прокурорских работников и федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) на факультетах, в институтах (филиалах) Университета;

повышение квалификации гражданских служащих в рамках государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку;

профессиональную переподготовку прокурорских работников на факультетах, в институтах (филиалах) Университета;

подготовку научно-педагогических кадров на факультетах, в институтах (филиалах) Университета;

стажировку прокурорских работников и гражданских служащих в структурных подразделениях Генеральной прокуратуры Российской Федерации, подразделениях прокуратур субъектов Российской Федерации, приравненных к ним специализированных прокуратур, базовых прокуратурах;

 участие прокурорских работников и гражданских служащих в работе конференций, постоянно действующих семинаров Генеральной прокуратуры Российской Федерации, управлений Генеральной прокуратуры Российской Федерации в федеральных округах, Университета, институтов (филиалов) Университета, прокуратур субъектов Российской Федерации и приравненных к ним прокуратур, прокуратур городов, районов и приравненных к ним прокуратур;

развитие института наставничества;

самостоятельную учёбу по индивидуальным планам профессионального развития, в том числе с использованием возможностей цифровых технологий.

1.3. Рассматривать в качестве служебной обязанности прокурорских работников и гражданских служащих повышение квалификации, овладение необходимыми знаниями, умениями и навыками, поддержание их на должном уровне.

Учитывать результаты полученного дополнительного профессионального образования, итоги стажировок прокурорских работников и гражданских служащих при решении вопросов о соответствии прокурора занимаемой должности, гражданского служащего – замещаемой должности, поощрении и продвижении по службе.

 Перед назначением работника на руководящую должность, как правило, направлять его для обучения по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации на факультетах, в институтах (филиалах) Университета прокуратуры Российской Федерации.

1.4. Исходить из того, что основными целями системы подготовки кадров, дополнительного профессионального образования работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации являются:

развитие у работников органов и организаций прокуратуры профессионально-психологических качеств и навыков, необходимых для успешного решения конкретных практических задач;

совершенствование стиля и методов работы руководителей органов и организаций прокуратуры по управлению, обучению и воспитанию подчинённых работников;

внедрение в практику передовых форм и методов работы, основ научной организации труда;

антикоррупционное воспитание студентов, аспирантов, слушателей, прокурорских работников, гражданских служащих, научных и педагогических работников и соблюдение этических норм прокурорского работника Российской Федерации;

продвижение по службе.

2. Главному управлению кадров Генеральной прокуратуры Российской Федерации в целях реализации системы подготовки кадров, дополнительного профессионального образования работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации:

обеспечивать надлежащее взаимодействие с образовательными организациями;

контролировать и координировать работу всех звеньев, входящих в систему подготовки, повышения квалификации, переподготовки кадров и их профессионального обучения;

направлять по согласованию с заместителем Генерального прокурора Российской Федерации, курирующим вопросы Университета, или ректором Университета представителей Главного управления кадров Генеральной прокуратуры Российской Федерации, кадровых подразделений прокуратур субъектов Российской Федерации на учебные занятия, проводимые в Университете, его институтах (филиалах), в целях ознакомления с организацией учебного процесса и изучением соблюдения обучающимися учебной (служебной) дисциплины;

обеспечивать совместно с подразделениями Генеральной прокуратуры Российской Федерации проведение постоянно действующего семинара Генеральной прокуратуры Российской Федерации, обращая внимание на обучение лиц, впервые назначенных на прокурорские должности в структурные подразделения Генеральной прокуратуры Российской Федерации;

на основании предложений Университета ежегодно представлять для утверждения заместителю Генерального прокурора Российской Федерации, курирующему вопросы Университета проект плана набора слушателей в Университет на очередной учебный год, предварительно согласованный с заинтересованными подразделениями Генеральной прокуратуры Российской Федерации в части обучения категорий слушателей;

утверждать разнарядку к плану набора слушателей на очередной учебный год.

3. Университету:

3.1. Организовывать подготовку кадров и дополнительное профессиональное образование на факультетах, в институтах (филиалах) Университета на основе согласованных с Генеральной прокуратурой Российской Федерации учебных планов, в которые в обязательном порядке подлежат включению вопросы патриотического воспитания, противодействия коррупции и развития цифровой трансформации органов и организаций прокуратуры.

3.2. Принимать с использованием современных форм, методов организации и осуществления учебного процесса меры по оптимизации образовательной деятельности с учётом общих требований государственной политики в сфере подготовки и повышения квалификации профессиональных кадров.

3.3. Определять порядок организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, текущего контроля знаний и итоговой аттестации слушателей при его осуществлении.

3.4. Регулярно проводить мероприятия, направленные на совершенствование системы подготовки и повышения квалификации научных, педагогических работников Университета, его институтов (филиалов).

Подбор кандидатов для замещения указанных должностей производить, как правило, из числа прокурорских работников, имеющих опыт практической работы в органах и организациях прокуратуры, подготовки методических рекомендаций, аналитических материалов по вопросам организации прокурорского надзора и иным направлениям деятельности органов прокуратуры, наличие научных публикаций, участие в исследовательских проектах, подготовке и проведении научно-практических конференций, методических семинаров, круглых столов, занятий со студентами и слушателями в Университете, его институтах (филиалах), межрегиональных центрах, или имеющих учёные степени и (или) учёные звания по юридическим специальностям.

3.5. Привлекать к учебному процессу наиболее профессионально подготовленных прокурорских работников и учёных-юристов.

3.6. Практиковать приглашение на занятия, проводимые в рамках постоянно действующего (университетского) семинара, работников органов прокуратуры, привлекаемых в установленном порядке к участию в учебном процессе, в целях овладения навыками проведения занятий со слушателями.

3.7. Обеспечивать проведение анкетирования слушателей по вопросам организации учебного процесса, участия в нём практических работников.

Результаты анкетирования доводить до сведения руководителей структурных подразделений Генеральной прокуратуры Российской Федерации, работники которых участвовали в учебном процессе и Главного управления кадров, для принятия мер по повышению уровня организации обучения.

4. Прокурорам субъектов Российской Федерации и приравненным к ним прокурорам специализированных прокуратур:

4.1. Обеспечивать качественный отбор кандидатов в абитуриенты для направления в образовательные организации для обучения по образовательным программам высшего образования.

Решения о выдаче направления и заключении договора о целевом обучении принимать на основании комплексной оценки профессиональных и моральных качеств кандидатов, степени их пригодности по состоянию здоровья и нацеленности на последующее прохождение службы в органах прокуратуры Российской Федерации, с учётом результатов психологического обследования кандидатов.

4.1.1. Организовывать в соответствии с установленным Генеральным прокурором Российской Федерации порядком прохождение практики студентами государственных образовательных организаций в органах прокуратуры Российской Федерации.

4.1.2. Обеспечивать согласно заключённым договорам о целевом обучении трудоустройство в органы прокуратуры Российской Федерации выпускников образовательных организаций, успешно освоивших основную образовательную программу и отвечающих требованиям, предъявляемым к лицам, назначаемым на соответствующие должности.

4.2. Направлять в соответствии с утверждёнными Генеральной прокуратурой Российской Федерации планами набора слушателей в межрегиональные центры молодых специалистов (со стажем работы до трёх лет) и повышать их ответственность за практическую реализацию полученных знаний.

4.3. Уделять особое внимание развитию у молодых специалистов навыков прокурорской деятельности. Для углубления знаний, навыков и умений осуществления прокурорского надзора обеспечивать индивидуальное планирование профессиональной подготовки, составление и реализацию планов предаттестационной подготовки, индивидуальных планов, предусматривающих поэтапное ознакомление со всеми видами прокурорской деятельности, в том числе на досудебных стадиях уголовного судопроизводства, и методиками расследования преступлений различных категорий, а также изучение нормативных правовых актов и организационно-распорядительных документов, требований антикоррупционного законодательства, актуальных вопросов цифровой трансформации и информационно-коммуникационных технологий.

4.4. Направлять на профессиональную переподготовку в Университет, его институты (филиалы) прокурорских работников, включённых в резерв кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов, приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур, а также работников, назначенных на данные должности и не проходивших ранее обучение по программам профессиональной переподготовки для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

Практиковать стажировку впервые назначенных прокуроров городов и районов, приравненных к ним прокуроров иных специализированных прокуратур в подразделениях вышестоящих прокуратур.

4.5. Обеспечивать строгое соблюдение разнарядки к плану набора слушателей и направление на повышение квалификации в Университет, в его институты (филиалы) прокурорских работников, имеющих стаж работы (службы) в органах прокуратуры свыше 3-х лет.

Не позднее чем за две недели до начала учебного процесса направлять на факультет Университета, в соответствующий институт (филиал) Университета справки-характеристики кандидата для зачисления в качестве слушателя, указывая в ней направления деятельности органов прокуратуры, по которым необходимо совершенствовать его профессиональные знания, навыки и умения.

4.6. Исключать из кадрового резерва работника при получении им неудовлетворительной оценки по результатам итоговой аттестации, отчислении из образовательной организации за нарушение учебной (служебной) дисциплины, правил внутреннего распорядка и по иным негативным основаниям;

4.7. Совершенствовать институт наставничества, используя максимально его возможности для передачи необходимых практических навыков лицам, назначенным впервые на прокурорские должности, и молодым специалистам, особенно имеющим стаж службы в органах прокуратуры менее одного года, формирования у них добросовестного отношения к исполнению служебных обязанностей. Привлекать к этой работе наиболее опытных прокурорских работников, пенсионеров и ветеранов органов прокуратуры.

Обсуждать на заседаниях аттестационных комиссий результаты служебной деятельности молодых специалистов, как правило, с участием наставников.

4.8. Анализировать эффективность профессиональной деятельности работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в Университете, его институтах (филиалах), а также по программам профессионального обучения – в межрегиональных центрах.

4.9. Совершенствовать деятельность базовых прокуратур посредством внедрения в практику их работы новых форм и методов профессионального обучения, в том числе обусловленные цифровой трансформацией органов и организаций прокуратуры.

4.10. Практиковать в целях совершенствования профессионального мастерства прокурорских работников, раскрытия их творческого потенциала, распространения положительного опыта, повышения престижа профессии прокурорского работника, формирования кадрового резерва проведение конкурсов для определения лучших наставников, а также лучших специалистов по различным направлениям деятельности органов прокуратуры.

5. Считать утратившими силу приказы Генерального прокурора Российской Федерации:

от 10.04.2010 № 373 «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации»;

от 03.09.2012 № 308 «О внесении изменений в приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 04.10.2010 № 373 «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации».

6. Настоящий приказ опубликовать в журнале «Законность» и разместить на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителей Генерального прокурора Российской Федерации по направлениям деятельности.

Приказ направить заместителям Генерального прокурора Российской Федерации, советникам и помощникам Генерального прокурора Российской Федерации, начальникам главных управлений, управлений, Генеральной прокуратуры Российской Федерации, ректору Университета прокуратуры Российской Федерации, прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним военным прокурорам и прокурорам иных специализированных прокуратур, прокурору комплекса «Байконур», которым довести его содержание до сведения подчинённых работников.

Генеральный прокурор

Российской Федерации

действительный государственный

советник юстиции Ю.Я. Чайка