

использовали формулировку «не позднее», теперь она однозначно неприменима). Установлен и крайний срок для выплаты оклада – 15-е число месяца, следующего за расчетным (до этого организации указывали и более поздние даты).

Кроме того, увеличился размер компенсации за один день задержки выплат: ранее он составлял 1/300 действующей на данный момент ставки рефинансирования Банка России, теперь же он равен 1/150 ключевой ставки. Таким образом, размер компенсации увеличился примерно в два раза.

Как уплачивается госпошлина по трудовым спорам

Если с иском о возмещении ущерба с работника обращается работодатель, он уплачивает госпошлину, руководствуясь положениями подп. 1 п. 1 ст. 333.19 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ). Размер госпошлины зависит от цены иска и может составлять от 400 до 60 000 рублей.

Также уплатить госпошлину работодателю придется, если иск подан работником и суд, признав его требования законными, принял решение в его пользу. Размер государственной пошлины по трудовым спорам, которую заплатит работодатель в этом случае, установлен подп. 3 п. 1 ст. 333.19 НК РФ (для организации – 6 000 рублей, для ИП – 300 рублей).

Что касается другой стороны трудовых отношений – работников, то они освобождаются от уплаты госпошлины по трудовым спорам при подаче любых исков по требованиям, исходящим из трудовых отношений.

В случае нарушения трудовых прав граждан обращаться:

в Государственную инспекцию труда Саратовской области:

г. Саратов, ул. 1-я Садовая, д. 104
тел. 8(8452) 29-01-11
сайт: <http://git64.ru>

в органы прокуратуры по месту нахождения работодателя контакты и адреса прокуратур на сайте: <http://sarprok.ru>

в прокуратуру Саратовской области:

410002, г. Саратов,
ул. им. Е.Ф. Григорьева, 33/39,
тел. (8452)49-66-78, 49-46-86
эл. почта: official@sarprok.ru

в судебные органы по месту проживания контакты и адреса судов на сайте: <http://oblsud.sar.sudrf.ru/>



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Материал подготовлен при участии
«КонсультантПлюс»
г. Саратов, ул. Большая Садовая, 239, оф. 606
тел. 8 (8452) 45-95-65



Прокуратура Саратовской области

ТРУДОВЫЕ ПРАВА И СПОСОБЫ ИХ ЗАЩИТЫ



Прокуратура Саратовской области:

410002, г. Саратов,
ул. им. Е.Ф. Григорьева, 33/39,
тел. (8452) 49-66-78
эл. почта: official@sarprok.ru



Трудовые права работника

Согласно ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- отдых;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование;
- информацию об условиях труда;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов;
- участие в управлении организации;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение трудовых споров;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- обязательное социальное страхование.

Способы защиты трудовых прав

Статья 352 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает способы защиты трудовых прав и свобод.

Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

Меры защиты трудовых прав работников – способы восстановления нарушенного права работника:

- восстановление работника на работе;
- возмещение работнику материального ущерба, причиненного незаконным лишением его возможности трудиться;
- обяание работодателя предоставить работнику условия труда, установленные индивидуальным трудовым договором;
- компенсация морального вреда;
- отмена дисциплинарного взыскания, примененного работодателем.



Порядок и сроки обращения в суд по трудовым спорам.

Порядок и сроки для обращения работника в суд определены ст. 392 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), которая претерпела изменения с 3 октября 2016.

Как и прежде, работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. А по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

По новым правилам за разрешением трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других сумм, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение 1 года со дня установленного срока для их выплаты. Эти же сроки относятся и к невыплате или неполной выплате заработной платы и других сумм, причитающихся работнику при увольнении.

Таким образом, срок для обращения работника в суд по вопросам невыплаты или неполной выплаты заработной платы, а также иных положенных работнику сумм возрос с 3 месяцев до 1 года.

Кроме того, по новому закону работодатель обязан указывать конкретную дату выплат в своих локальных нормативных актах (ранее некоторые